

وزارة العمل الفلسطينية
الخطة التنفيذية العام 2019

متطلبات التنفيذ (التكلفة بالشيكول موازنة 2019)	المسؤولية	الانجاز المتوقع	2019				الأنشطة	الوضع الحالي (وصف او رقم)	الأهداف الفرعية
			الربع الرابع	الربع الثالث	الربع الثاني	الربع الأول			
الإدارة : الإدارة العامة للتشغيل									
الهدف الاستراتيجي : المساهمة في خفض معدلات البطالة في الأراضي الفلسطينية									
150000	لجنة سياساتية داخل الإدارة العامة للتشغيل	2 دراسات سياساتية	اعداد الدراسة	جمع المعلومات ميدانيا	جمع المعلومات ميدانيا		اعداد دراستان تهدف الى تحسين خدمات التشغيل		1 (تطوير مقترحات سياساتية من شأنها التحسين من خدمات التشغيل المقدمة
			اعداد الدراسة	عمل دراسات حالة					
					مراجعة وتحليل مصادر ثانوية				
150000	مدير عام التشغيل	تجارب ذات علاقة موثقة	تصوير صوت المتابعة والتقييم لتوثيق التجارب	تصوير صوت المتابعة والتقييم لتوثيق التجارب	جولة دراسية واحدة لتبادل الخبرات				
150000	لجنة سياساتية من داخل الإدارة العامة للتشغيل	12 جلسة حوار مع ذوي العلاقة (عمال+ أصحاب عمل... الخ)	تصوير صوت المتابعة والتقييم لتوثيق التجارب	تصوير صوت المتابعة والتقييم لتوثيق التجارب	تصوير صوت المتابعة والتقييم لتوثيق التجارب				
100 الف شيقل	دوائر التشغيل في المحافظات	حصر 3000 فرصة عمل	زيارات ميدانية (2000 زيارة)	زيارات ميدانية (2000 زيارة)	زيارات ميدانية (2000 زيارة)	زيارات ميدانية (2000 زيارة)	تنفيذ 8000 زيارة ميدانية للمؤسسات		2) المواثمة ما بين العرض والطلب بتشغيل 70% من المتقدمين للعمل من خلال مكاتب التشغيل
							تنفيذ 60 ورشة عمل بهدف تشغيل 1000 باحث عن عمل		
100 الف شيقل	الإدارة العامة للتشغيل + دوائر التشغيل في المحافظات	الترويج لـ 3000 فرصة عمل على مواقع التواصل الاجتماعي والإعلام	تحديث صفحات التشغيل على مواقع التواصل الاجتماعي يوميا	تحديث صفحات التشغيل على مواقع التواصل الاجتماعي يوميا	تحديث صفحات التشغيل على مواقع التواصل الاجتماعي يوميا	تحديث صفحات التشغيل على مواقع التواصل الاجتماعي يوميا	الترويج والاعلان عن 3000 فرصة عمل		
							تنفيذ 20 يوم للتوظيف		

متطلبات التنفيذ (التكلفة بالشيكلة موازنة 2019)	المسؤولية	الانجاز المتوقع	2019				الأنشطة	الوضع الحالي (وصف او رقم)	الأهداف الفرعية
			الربع الرابع	الربع الثالث	الربع الثاني	الربع الأول			
	دوائر التشغيل في المحافظات	تأهيل وتدريب 1000 باحث عن عمل		عقد 50 دورة تدريبية للباحثين عن عمل بالشراكة مع مراكز التدريب والجامعات ومجالس التشغيل وصندوق التشغيل	عقد 50 دورة تدريبية للباحثين عن عمل بالشراكة مع مراكز التدريب والجامعات ومجالس التشغيل وصندوق التشغيل		تنفيذ 100 دورة تدريبية بهدف تأهيل الباحثين عن عمل		
	دوائر التشغيل في المحافظات	توجيه وإرشاد 3000 طالب في المدارس والجامعات حول توجهات سوق العمل			عمل 200 زيارة إرشادية للطلاب في المدارس لعدد 65 مدرسة و جامعة ومركز تدريب	عمل 200 زيارة إرشادية للطلاب في المدارس لعدد 65 مدرسة و جامعة ومركز تدريب	تنفيذ 400 زيارة إرشادية لطلاب المدارس ومراكز التدريب		
333000	دوائر التشغيل في المحافظات	عقد 150 ورشة عمل		ورشات عمل في الجامعات والمدارس ومكاتب التشغيل والمؤسسات الشريكة المبلغ المرصود 28000	ورشات عمل في الجامعات والمدارس ومكاتب التشغيل والمؤسسات الشريكة المبلغ المرصود 28000	ورشات عمل في الجامعات والمدارس ومكاتب التشغيل والمؤسسات الشريكة المبلغ المرصود 28000	تنفيذ ورشات عمل	(3) تطوير وتحديث نظام معلومات سوق العمل	
	دائرة نظام معلومات سوق العمل	زيادة عدد المسجلين على النظام بمعدل 30 %			تطوير تطبيق على الهواتف الذكية . المبلغ 100000	تطوير تطبيق على الهواتف الذكية . المبلغ 100000	تطبيق رسائل التوعية والتوجيه والاحتياجات على الهواتف الذكية		

متطلبات التنفيذ (التكلفة بالشيكول موازنة 2019)	المسؤولية	الانجاز المتوقع	2019				الأنشطة	الوضع الحالي (وصف او رقم)	الأهداف الفرعية
			الربع الرابع	الربع الثالث	الربع الثاني	الربع الأول			
50000	الإدارة العامة للتشغيل + دوائر التشغيل في المحافظات	عمل 10 حملات ترويجية			حملات ترويجية من خلال (لوحات إعلانية مركزية ، وسائل الإعلام ، مواقع التواصل الاجتماعي ، البروشورات) 50000		تنفيذ حملات ترويجية واعلانات		
	دوائر التشغيل في المحافظات	زيادة عدد المسجلين من أصحاب العمل	زيارات ميدانية	زيارات ميدانية	زيارات ميدانية		زيارة المنشآت		
	دائرة نظام معلومات سوق العمل	زيادة عدد فرص العمل المسجلة على النظام							
		نموذج لتسجيل المؤسسات التنموية والمهنية فعال			تطوير نماذج للمؤسسات التنموية والمهنية على النظام		تفعيل النماذج المستخدمة في الميدان على نظام بيانات سوق العمل		
		تسجيل فرص التدريب والترويج لها							
	الإدارة العامة للتشغيل	20موظف مؤهلين في مجال التشغيل الذاتي و الإقراض		تدريب 20 موظف من موظفي الإرشاد والتدريب المهني	تدريب 20 موظف من موظفي الإرشاد والتدريب المهني		تدريب وتأهيل عدد 20 موظف في مجال التشغيل الذاتي والاقراض مدار الربعين الثاني والثالث	4 تعزيز التشغيل الذاتي ودعم تشغيل النساء والاشخاص ذوي الاعاقة	
	دوائر التشغيل في المحافظات	إقامة 150 مشروع (100 خريجين، 20 ذوي الإعاقة، 30 نساء)		استلام وتقييم وإحالة طلبات القروض للجهات المنفذة	استلام وتقييم وإحالة طلبات القروض للجهات المنفذة		تنفيذ مشاريع اقراضية تستهدف الخريجين والنساء وذوي الإعاقة		
12000000	دوائر التشغيل في المحافظات	زيادة نسبية في عدد المستفيدين من القروض (%)		تنفيذ 100 ورشة عمل للمستفيدين	تنفيذ 100 ورشة عمل للمستفيدين المحتملين				
					تنفيذ حملة إعلامية حول التشغيل الذاتي				

متطلبات التنفيذ (التكلفة بالشيكلة موازنة 2019)	المسؤولية	الانجاز المتوقع	2019				الأنشطة	الوضع الحالي (وصف او رقم)	الأهداف الفرعية
			الربع الرابع	الربع الثالث	الربع الثاني	الربع الأول			
150000	دوائر التشغيل في المحافظات	150 من المستفيدين من مشاريع الإقراض		تسيق لتدريب 150 من المرشحين للاستفادة من فرص الإقراض المتاحة 75000	تسيق لتدريب 150 من المرشحين للاستفادة من فرص الإقراض المتاحة 75000				
7038760	الإدارة العامة للتشغيل ومكاتبها في المحافظات	1. توفير فرصة التدريب التشغيلي للخريجين لتمكينهم وتأهيلهم للدخول في سوق العمل الفلسطيني 2. تنمية القدرة الاستيعابية للمنشأة وتطوير مستوى إنتاجيتهم 3. تفعيل الشراكة الاجتماعية مع القطاع الخاص والأهلي ليتحمل مسؤوليته التنموية.	تشغيل تدريبي ل 1170 مستفيد . المبلغ المالي 2346000	تشغيل تدريبي ل 1170 مستفيد . المبلغ المالي 2346000	تشغيل تدريبي ل 1170 مستفيد . المبلغ المالي 2346000	تشغيل وتدريب لعدد 1170 مستفيد		5 تشغيل طارئ للمتطلين عن العمل بالشراكة مع القطاع الخاص .	
	الإدارة العامة للتشغيل	تحسين خدمات التشغيل		3 دورات تدريبية في مجال التوجيه والإرشاد المهني.	3 دورات تدريبية في مجال التوجيه والإرشاد المهني.	تنفيذ 3 دورات تدريبية في الربعين الثاني والثالث		6 رفع كفاءة قدرات العاملين في التشغيل وتعيين موظفين جدد .	
150000	الإدارة العامة للتشغيل	تحسين خدمات التشغيل		الاطلاع على تجارب دول متقدمة في مجال					
	الشؤون الإدارية + الإدارة العامة للتشغيل				تعيين موظفين جدد عدد 2 بشكل دائم و 6 موظفين على بند العقود	تلبية الاحتياجات الوظيفية			
	الإدارة العامة للتشغيل والصندوق الفلسطيني للتشغيل	وجود ذراع مالي للتنفيذ الأنشطة وبرامج التشغيل وتأهيل 100 خريج وخريج للاندخاط الدائم في سوق العمل من خلال التشغيل المباشر او إقامة مشاريعه الذاتية وإنشاء مشاريع صغيرة	الاستمرار في تأهيل 100 خريج وخريجة من خريجي مراكز التنمية الاجتماعية من تدريب مدفوع الاجر في مكان العمل	الاستمرار في تأهيل 100 خريج وخريجة من خريجي مراكز التنمية الاجتماعية من تدريب مدفوع الاجر في مكان العمل	الاستمرار في تأهيل 100 خريج وخريجة من خريجي مراكز التنمية الاجتماعية من تدريب مدفوع الاجر في مكان العمل	تفعيل التعاون مع صندوق التشغيل في تنفيذ برامج ومشاريع تشغيلية مختلفة		7 العلاقة مع الصندوق الفلسطيني للتشغيل	

متطلبات التنفيذ (التكلفة بالشيكول موازنة 2019)	المسؤولية	الانجاز المتوقع	2019				الأنشطة	الوضع الحالي (وصف او رقم)	الأهداف الفرعية
			الربع الرابع	الربع الثالث	الربع الثاني	الربع الأول			
1500000	الإدارة العامة للتشغيل	وجود مركز مؤهل من حيث الكادر والأدوات وقادر على خدمة الرياديين		تدريب حوالي 300 رياضي 500000	تجهيز المكان بالمواد الخام والاثاث للازم 1000000		مركز رياضي يساهم في رفع قدرات المتعطلين والباحثين عن العمل وبالأخص في مجال التشغيل الذاتي	8) تجهيز وتشغيل المركز الفلسطيني للريادة المهنية	

متطلبات التنفيذ (التكلفة بالشيكول موازنة 2019)	المسؤولية	الانجاز المتوقع	2019				الأنشطة	الوضع الحالي (وصف او رقم)	الأهداف الفرعية
			الربع الرابع	الربع الثالث	الربع الثاني	الربع الأول			
الإدارة/الوحدة: الإدارة العامة للتفتيش وحماية العمل									
الهدف الاستراتيجي: تعزيز تطبيق العمل اللائق في فلسطين									
السياسة : عمل لائق في فلسطين لجميع العمال بحسب معايير قانون العمل الفلسطيني والتشريعات الثانوية الملحقه وتقارير الإحصاء ذات العلاقة									
سيارة للعمل الميداني في كل مديرية ، و3 أجهزة قياس معايرة في كل	الإدارة العامة للتفتيش وحماية العمل بكافة دوائرها وأقسامها .	79307 عامل/تاستفادوا من	2508 زيارة ميدانية منها 1254 زيارة لمنشآت جديدة	2508 زيارة ميدانية منها 1254 زيارة لمنشآت جديدة	2508 زيارة ميدانية منها 1254 زيارة لمنشآت جديدة	2508 زيارة ميدانية منها 1254 زيارة لمنشآت جديدة	تنفيذ (10032) زيارة ميدانية خلال سنة 2019 .	10687 زيارة و62143 عامل وعاملة	1- تعزيز الرقابة على تطبيق القانون بشروطه وظروفه
سيارة للعمل الميداني ، و90 معدة وقاية شخصية .	الإدارة العامة للتفتيش وحماية العمل بكافة دوائرها وأقسامها .	22500 عامل وعاملة	375 لقاء توعوي	375 لقاء توعوي	375 لقاء توعوي	375 لقاء توعوي	تنفيذ (1500) لقاء توعوي خلال الأعوام الثلاثة .		3036750 شيكل + 228000 شيكل لمشروع قاعدة البيانات + نفقات تشغيلية
	الإدارة العامة للتفتيش وحماية العمل بكافة دوائرها وأقسامها .	4تقارير منجزة للمتابعة وتقييم عمل 15 دائرة وقسم تفتيش	تقرير ربعي	تقرير ربعي	تقرير ربعي	تقرير ربعي	رسم السياسات والخطط الاستراتيجية والسنوية الخاصة بالتفتيش ومتابعة استراتيجية قطاع العمل (2017-2022) والخطه التنفيذية وربطها		
	الإدارة العامة للتفتيش وحماية العمل بكافة دوائرها وأقسامها .	15خطة عمل أقرت لدوائر وأقسام التفتيش وإقرار الخطة السنوية للإدارة				المراجعة والإقرار ل15 خطة ولخطة الإدارة العامة السنوية	مراجعة وإقرار 15 خطة سنوية لدوائر وأقسام التفتيش في المديريات وإعداد الخطة السنوية للإدارة .		
15 جهاز حاسوب	الإدارة العامة للتفتيش وحماية العمل بكافة دوائرها وأقسامها .	تقييم للمرحلة التي تم الوصول اليها من الخطة واجراء التعديلات للمرحلة المستقبلية خلال العام	3 تقرير شهرية و1 تقرير سنوي	3 تقرير شهرية و1 تقرير ربعي ثالث	3 تقرير شهرية و1 تقرير ربعي ثاني و1 تقرير سنوي	3 تقرير شهرية و1 تقرير ربعي أول	اعداد (12) تقرير شهري ، و(3) تقارير فصلية و(1) تقرير نصف سنوي، و(1) تقرير سنوي		
90 جهاز حاسوب لوجي وقاعات للتدريب	الإدارة العامة للتفتيش وحماية العمل بكافة دوائرها وأقسامها +	90مفتش ومفتشة عمل قادرين على استخدام نظام التفتيش المحوسب	ورشة تدريب على النظام المحوسب	ورشتان تدريب على النظام المحوسب	ورشتان تدريب على النظام المحوسب		عد 5 ورش تدريبية بالتعاون مع وحدة الحاسوب للتدريب على استخدام نظام التفتيش المحوسب		
		50منشأة جديدة منظمة قانونيا خلال عام ال2019	11 نظام داخلي مصادق عليه	13 نظام داخلي مصادق عليه	13 نظام داخلي مصادق عليه	13 نظام داخلي مصادق عليه	المصادقة على (50) نظام داخلي للمنشآت .	48	
	الإدارة العامة للتفتيش وحماية العمل بكافة دوائرها وأقسامها .	24000 عامل وعاملة تم الإجابة على استشاراتهم القانونية والفنية خلال العام	الرد على 2000 إستشارتقانونية	الرد على 2000 إستشارتقانونية	الرد على 2000 إستشارتقانونية	الرد على 2000 إستشارتقانونية	الإجابة على (8000) استشارة (قانونية وفنية) .	10345	
	الإدارة العامة للتفتيش وحماية العمل بكافة دوائرها وأقسامها .	400 عامل وعاملة تم حل شكوايهم خلال عام ال2019	استقبال ومتابعة 100 شكوى عمالية	استقبال ومتابعة 100 شكوى عمالية	استقبال ومتابعة 100 شكوى عمالية	استقبال ومتابعة 100 شكوى عمالية	استقبال ومتابعة (400) شكوى عمالية .	523	

متطلبات التنفيذ (التكلفة بالشيكول موازنة 2019)	المسؤولية	الانجاز المتوقع	2019				الأنشطة	الوضع الحالي (وصف او رقم)	الأهداف الفرعية
			الربع الرابع	الربع الثالث	الربع الثاني	الربع الأول			
	الإدارة العامة للتفتيش وحماية العمل بكافة دوائرها وأقسامها + نقابة المهندسين .	استفادة 60 مهندس ومهندسة عاملين ومعرفة المنشآت العاملة المرخصة واستفادة 79307 عامل وعاملة من الفحوصات الطبية .		ورشة عمل حول القانون	مذكرة تفاهم مع وزارة الصحة ورشة عمل حول القانون	ترتيب اجتماع مع وزارة الاقتصاد الوطني	تفعيل مذكرة التفاهم مع نقابة المهندسين + تفعيل مذكرة تفاهم مع وزارة الاقتصاد الوطني + إعداد مذكرة تفاهم مع وزارة الصحة		
	الإدارة العامة للتفتيش وحماية العمل بكافة دوائرها وأقسامها .	2 مشاريع جديدة قيد الانشاء تم التزامها بشروط وظروف العمل خلال عام ال2019، والزام تطبيق تعليمات فنية لأصحاب	تدقيق دراسة بيئية إعداد تعليم فني الزامي	أعداد مواصفة للورق والكرتون	إعداد مواصفة للورق والكرتون تدقيق دراسة بيئية		تدقيق (2) دراسات بيئية من ناحية تطبيق قانون العمل بشروطه وظروفه وإعداد تعليم فني الزامي و2 من المواصفات الفنية		
	الإدارة العامة للتفتيش وحماية العمل بكافة دوائرها وأقسامها + الفريق الوطني للعمل	قانون عمل فلسطيني معدل يستفيد منه 79307 عامل وعاملة على الأقل من خلال زيارتنا في نهاية	عقد ورشتي عمل (للشركاء ، ولمفتشي العمل) لاعتماد المسودة المعدلة من	عقد 5 لقاءات تشاورية .	عقد 5 لقاءات تشاورية .		مراجعة قانون العمل الفلسطيني والتشريعات الثانوية الصادرة بموجبه بما في ذلك تطوير مسودة لوائح جزائية والبدء من قبل وزارة العمل		
	الإدارة العامة للتفتيش وحماية العمل بكافة دوائرها وأقسامها + علاقات العمل + منظمة العمل الدولية	إطار قانوني معتمد لإنشاء محكمة عمالية يمكن أن يستفيد منها 4000 عامل وعاملة سنويا .		إعداد الشروط المرجعية	اجتماع بين وزارة العمل ومنظمة العمل الدولية		إنشاء محكمة عمالية وإعداد الشروط المرجعية اللازمة		
	الإدارة العامة للتفتيش وحماية العمل بكافة دوائرها وأقسامها + منظمة العمل الدولية	90 مفتش مدرب ومؤهل على رصد وتحليل وإدارة الشكاوى العمالية		تدريب لدوائر وأقسام التفتيش في محافظات الجنوب	تدريب لدوائر وأقسام التفتيش في محافظات الوسط .	تدريب لدوائر وأقسام التفتيش في محافظات الشمال .	تدريب المفتشين والمفتشات على رصد وتحليل وإدارة الشكاوى العمالية .		
	الإدارة العامة للتفتيش وحماية العمل بكافة دوائرها وأقسامها +	5 مدراء من التفتيش حصلوا على دورة تدريب مدربين .			دورة تدريب مدربين ل5 من التفتيش		دورة تدريب مدربين		
	الإدارة العامة للتفتيش + مركز الديمقراطية وحقوق العاملين	استفادة 200 عامل وعاملة من اللقاءات التوعوية .	1لقاءات توعية	3لقاءات توعية	3لقاءات توعية	3لقاءات توعية	لقاءات توعية		
	الإدارة العامة للتفتيش ودوائرها في المحافظات	استفادة 400 عامل وعاملة من خدمات التفتيش				عدد 40 مؤسسة اعلامية تم استهدافها	تنفيذ تركيز تفتيشي في المؤسسات الاعلامية		

متطلبات التنفيذ (التكلفة بالشيكل موازنة 2019)	المسؤولية	الانجاز المتوقع	2019				الأنشطة	الوضع الحالي (وصف او رقم)	الأهداف الفرعية
			الربع الرابع	الربع الثالث	الربع الثاني	الربع الأول			
	الإدارة العامة للتفتيش ودوائرها في المحافظات	استفادة 900 عامل وعاملة من خدمات التفتيش	عدد 10 شركة تنظيتم التفتيش عليها		عدد 80 مدرسة وروضة اطفال تم التفتيش عليها		تنفيذ زيارات تفتيشية للمدارس الخاصة، رياض الأطفال، شركات التنظيف		
	الإدارة العامة للتفتيش + مركز الديمقراطية وحقوق العاملين.	استفادة 500 منشأة من التوعية بالقانون والنشرات المختلفة.		100 نسخة من نشرة توعية مطبوعة	500 نسخة قانون العمل مطبوعة		طباعة قانون العمل ونشرات توعية مختلفة.		
	الإدارة العامة للتفتيش + مركز الديمقراطية وحقوق العاملين.	تطوير قدرات 90 مفتش عمل		ورشة متخصصة في قانون العمل	ورشة متخصصة في السلامة والصحة المهنية.		عمل ورشتين حول السلامة والصحة المهنية والقانون		
	الإدارة العامة للتفتيش + مركز الديمقراطية وحقوق العاملين.	استفادة 30 عامل وعاملة في مجال الإعلام من الورشة			ورشة متخصصة في السلامة والصحة المهنية خاصة بالإعلاميين.		عمل ورشة عمل للإعلاميين.		
	الإدارة العامة للتفتيش + مركز الديمقراطية وحقوق العاملين.	20 مدرب في السلامة والصحة المهنية منهم 10 مفتشين.			دورة تدريب مدربين ل 10 مفتشين + نقابيين + أصحاب عمل		دورة تدريب مدربين.		
	الإدارة العامة للتفتيش	استفادة الاف العمال من مخرجات المؤتمر الترويج إعلاميا لتفتيش العمل واستفادة 90 مفتش عمل من الخبرات الخارجية .	انجاز المؤتمر واستلام أوراق العمل		تشكيل لجنة فنية للتحضير للمؤتمر ومراسلة الجهات المدعوة	الإفادة من خبير ال ILO	مؤتمر لتفتيش العمل		
	الإدارة العامة للتفتيش	80 مفتش تم تحسين أدايتهم ونوعية عملهم.	8 زيارات لدوائر وأقسام التفتيش، واستفادة 60 مفتش/ة.	8 زيارات لدوائر وأقسام التفتيش، واستفادة 60 مفتش/ة.	8 زيارات لدوائر وأقسام التفتيش، واستفادة 60 مفتش/ة.	6 زيارات لدوائر وأقسام التفتيش، واستفادة 60 مفتش/ة.	لعمل دوائر وأقسام التفتيش في المديريات، من ناحية آليات العمل ونوعية الزيارات التفتيشية.		
	الإدارة العامة للتفتيش	15 مفتش ومفتشة تم تطوير قدراتهم	دورة خارجية	5 دورات داخلية	2 دورات خارجية مختصة	المقترح تم إعداده	اعداد مقترح لمشروع تطويري (مشروع بناء قدرات هيئة التفتيش)		981250 شيكل
	الإدارة العامة للتفتيش	عمل الفحوصات المخبرية لعينات من المنشآت وفحوص للعمال واستفادة 79307 عامل وعاملة من	وصول ثلاث وحدات + تعيين 15 موظف	وصول وحدة + تعيين 5 موظفين		المقترح تم إعداده	اعداد مقترح لمشروع تطويري (مشروع العيادة المتنقلة)		1013040 شيكل
	الإدارة العامة للتفتيش وحماية العمل بكافة دوائرها وأقسامها .	60 عامل وعاملة استفادوا من تقييم المخاطر للمنشآت العاملين فيها.	1 منشأة ذات مخاطر مرتفعة تم تقييمها.	1 منشأة ذات مخاطر مرتفعة تم تقييمها.	1 منشأة ذات مخاطر مرتفعة تم تقييمها.		تقييم ملوثات بيئة العمل بإجراء القياسات من خلال الزيارات التفتيشية ل 3 منشآت يتم فيها رصد مخاطر مرتفعة.		2- تعزيز إجراءات السلامة والوقاية

متطلبات التنفيذ (التكلفة بالشيكلة موازنة 2019)	المسؤولية	الانجاز المتوقع	2019				الأنشطة	الوضع الحالي (وصف او رقم)	الأهداف الفرعية
			الربع الرابع	الربع الثالث	الربع الثاني	الربع الأول			
	الإدارة العامة للتفتيش وحماية العمل بكافة دوائرها وأقسامها .	استعادة العاملين في 700 منشأة من الاصحاحات المهنية .	175 إصابة عمل تم التحقيق فيها بالإضافة إلى اصابة قاتلة	175 إصابة عمل تم التحقيق فيها بالإضافة إلى 3 إصابات قاتلة	175 إصابة عمل تم التحقيق فيها بالإضافة إلى 3 إصابات قاتلة	175 إصابة عمل تم التحقيق فيها بالإضافة إلى 3 إصابات قاتلة	التحقيق في 700 إصابة عمل في كل دائرة من دوائر التفتيش وفي جميع الإصابات القاتلة الواصلة لجميع الدوائر والأقسام.	7 إصابات قاتلة	77000 شيكل.
	الإدارة العامة للتفتيش وحماية العمل بكافة دوائرها وأقسامها .	30 مفتش عمل مؤهل ومدرب.		تدريب وتأهيل 30 مفتش عمل على تطبيق القرار بقانون.	حملة توعوية مكثفة حول القرار والعمل على تصميم التعليمات والنماذج الخاصة بالقرار بقانون ولوائحه .	متابعة إصدار القرار ونشره بالجريدة الرسمية والعمل على إعداد الواثق التنفيذية بالتعاون مع الوحدة	تعزيز ثقافة السلامة والصحة المهنية على مستوى المنشآت وعلى المستوى الوطني *متابعة إصدار قرار لجان ومشرفي السلامة والصحة المهنية في		
	الإدارة العامة للتفتيش وحماية العمل بكافة دوائرها وأقسامها + منظمة العمل الدولية			متابعة إعداد المنهاج مع خبراء منظمة العمل الدولية والتنسيق مع التدريب المهني بخصوص اعتماد الدورات التدريبية للجهات التدريبية المرخصة		تشكيل لجنة بمشاركة منظمة العمل الدولية لإعداد المنهاج	اعداد منهاج تدريبي		
	الإدارة العامة للتفتيش وحماية العمل بكافة دوائرها وأقسامها .	3 وسائل إعلامية تم التواصل معها لنشر ثقافة السلامة والصحة المهنية		التواصل مع جهة إعلامية	التواصل مع جهة إعلامية	التواصل مع جهة إعلامية	نشر ثقافة السلامة والصحة المهنية والأساليب الهندسية لحماية بيئة العمل.		
	الإدارة العامة للتفتيش وحماية العمل بكافة دوائرها وأقسامها .	توصيات أسبوع السلامة منقذة واستعادة 79307 عامل وعاملة منها			إعداد أسبوع للسلامة والصحة المهنية.	التواصل مع الجهات الشركة	التواصل مع الجهات الشركة من خلال اللجنة الوطنية للسلامة والصحة المهنية لإعداد أسبوع للسلامة والصحة المهنية.		
	الإدارة العامة للتفتيش وحماية العمل بكافة دوائرها وأقسامها .	30 مفتش ومفتشة تم تأهيلهم		ورشة عمل متخصصة حول القانون.	ورشة عمل متخصصة حول السلامة.		تنفيذ ورش عمل متخصصة لتأهيل المفتشين الجدد		
	الإدارة العامة للتفتيش وحماية العمل بكافة دوائرها وأقسامها .	استعادة 20000 عامل وعاملة .	حملة على التشبيد والبناء .	(تركيز) *على صالونات التجميل + تركيز على القطاع الزراعي.	حملة على المناشير.	حملة على قطاع الكراجات وورش التجارة والحدادة.	تنفيذ حملات تفتيشية في: قطاع التشبيد والبناء ، قطاع الخدمات (الكراجات ، المناجر) قطاع المناشير ، تنفيذ (تركيز) في القطاع	4 حملات	

متطلبات التنفيذ (التكلفة بالشيكول موازنة 2019)	المسؤولية	الانجاز المتوقع	2019				الأنشطة	الوضع الحالي (وصف او رقم)	الأهداف الفرعية
			الربع الرابع	الربع الثالث	الربع الثاني	الربع الأول			
	الإدارة العامة للتفتيش وحماية العمل بكافة دوائرها وأقسامها .	تطوير أداء 80 مفتش ومفتشة	1 دورات عامتو دورات متخصصة تم الاستفاده منها	2 دورات عامتو دورات متخصصة تم الاستفاده منها	3 دورات عامتو دورات متخصصة تم الاستفاده منها	3 دورات عامتو دورات متخصصة تم الاستفاده منها	تطوير قدرات مفتشي العمل *9 دورات عامة و 9 دورات متخصصة.		
	الإدارة العامة للتفتيش وحماية العمل بكافة دوائرها وأقسامها .	استفاده 15 صاحب عمل و 20 عامل من الورشة .			ورشة عمل حول عمالة الأحداث.		تنفيذ ورشة عمل لمفتشي العمل حول منع عمالة الأطفال.		3- تنظيم عمل الأحداث وإخراج الأطفال دون سن 15 من سوق العمل ، وتنظيم عمل
	الإدارة العامة للتفتيش وحماية العمل بكافة دوائرها وأقسامها .	600 طالب وطالبة تم توعيتهم بمخاطر التسرب			5 مدارس تم توعيتهم بمخاطر التسرب.		توعية (10) مدارس بمخاطر التسرب المدرسي.		
	الإدارة العامة للتفتيش وحماية العمل بكافة دوائرها وأقسامها .	500 حدث تم تنظيم عملهم		حملة تفتيشية على عمالة الاحداث.			تنظيم حملة تفتيشية على عماله الأحداث بتنظيم عمل 500 حدث وإخراج ما دون سن 15 من سوق العمل.	632 حدث	
	الإدارة العامة للتفتيش وحماية العمل بكافة دوائرها وأقسامها .	تحسين التفتيش على 500 حدث وتوعيتهم	125 نموذج خاص بالأحداث مدقق	125 نموذج خاص بالأحداث مدقق	125 نموذج خاص بالأحداث مدقق	125 نموذج خاص بالأحداث مدقق	قيام دائرة الأحداث بتدقيق النماذج المستخدمة لعمالة الأحداث في دوائر وأقسام التفتيش في المديريات		
	الإدارة العامة للتفتيش وحماية العمل بكافة دوائرها وأقسامها .	استفاده 400 عامل (حدث) ، نساء ، معاقين) من لقاءات التوعية .	تنفيذ 5 لقاءات حول عمل الأحداث	تنفيذ 5 لقاءات حول عمل النساء	تنفيذ 5 لقاءات حول الإعاقة	تنفيذ 5 لقاءات حول عمالة الأطفال	تنفيذ 20 لقاء توعوي داخل المنشآت حول (عمالة الأطفال، الإعاقة، النساء، الأحداث).		

متطلبات التنفيذ (التكلفة بالشيكول موازنة 2019)	المسؤولية	الانجاز المتوقع	2019				الأنشطة	الوضع الحالي (وصف او رقم)	الأهداف الفرعية
			الربع الأول	الربع الثاني	الربع الثالث	الربع الرابع			
الإدارة/الوحدة: الإدارة العامة للتدريب المهني									
لهدف الرئيسي: تدريب مهني منظم وفعال في رقد سوق العمل بما يحتاجه من العمالة الماهرة وشبه الماهرة من كلا الجنسين.									
120000 عطاء التصميم +3000000 دفعة اولى	الإدارة العامة للتدريب المهني + الشؤون الادارية /دائرة التطوير	عطاء التصميم منفذ وعطاء التنفيذ مجهز ومبنى تم البدء في انشاءه وقوائم التجهيزات معدة	متابعة الاعمال الانشائية باشراف علوي وتجهيز القوائم المسعرة للتجهيزات	طرح عطاء التنفيذ والمشاركة في تقييم العطاء والاحالة	متابعة عطاء التصميم لمركز تدريب مهني طوياس مع الشركة المصممة	متابعة عطاء التصميم لمركز تدريب مهني طوياس مع الشركة المصممة	متابعة مشروع بناء وتجهيز مركز تدريب مهني طوياس بالتعاون مع وزارة الاشغال العامة		تطوير وتوسيع قاعدة تقديم خدمات التدريب المهني
80000 عطاء التصميم +3000000 دفعة اولى	الإدارة العامة للتدريب المهني + الشؤون الادارية /دائرة التطوير	عطاء التصميم منفذ+عطاء التنفيذ مجهز +مبنى تم البدء في انشاءه لمركز تدريب مهني طولكرم+قوائم التجهيزات معدة	متابعة طرح عطاء التنفيذ والمشاركة في تقييم العطاء والاحالة +متابعة الاعمال الانشائية باشراف	متابعة عطاء التصميم لمركز تدريب مهني طولكرم	متابعة عطاء التصميم لمركز تدريب مهني طولكرم	متابعة عطاء التصميم لمركز تدريب مهني طولكرم	متابعة مشروع بناء وتجهيز مركز تدريب مهني طولكرم بالتعاون مع وزارة الاشغال العامة		
150000 عطاء التصميم +3000000 دفعة اولى	الإدارة العامة للتدريب المهني + الشؤون الادارية /دائرة التطوير	عطاء التصميم منفذ+عطاء التنفيذ مجهز	متابعة طرح عطاء التنفيذ والمشاركة في تقييم العطاء والاحالة +متابعة الاعمال الانشائية باشراف علوي +تجهيز القوائم المسعرة للتجهيزات	متابعة طرح وتقييم وتنفيذ عطاء التصميم لمركز تدريب مهني نابلس	متابعة طرح وتقييم وتنفيذ عطاء التصميم لمركز تدريب مهني نابلس	متابعة تخصيص قطعة الارض بمساحة 10 دونمات +متابعة طرح وتقييم وتنفيذ عطاء التصميم لمركز تدريب مهني نابلس	متابعة مشروع بناء وتجهيز مركز تدريب مهني في نابلس بالتعاون مع وزارة الاشغال العامة		
70000 عطاء التصميم +500000 دفعة اولى	الإدارة العامة للتدريب المهني +الشؤون الادارية+دائرة التطوير	عطاء التنفيذ مجهز +بنى تم البدء في انشاءه لمركز تدريب مهني طولكرم+قوائم التجهيزات معدة	تجهيز القوائم المسعرة للتجهيزات	متابعة عطاء التصميم لتوسعة المبنى	متابعة عطاء التصميم لتوسعة المبنى	متابعة اعداد وطرح وتقييم عطاء توسعة مبنى المركز	متابعة مشروع توسعة مركز تدريب مهني يطا بالتعاون مع وزارة الاشغال العامة		
دعم الماني) 3مليون kfw يورو	الإدارة العامة للتدريب المهني +الشؤون الادارية+دائرة التطوير	حرف قائمة ومستحدثة مطورة عدد 25 في 4 مراكز تدريب +أثاث وتجهيزات مستلمة للمراكز اعمال انشائية منفذة في المراكز (جنين، نابلس، بيت جالا، قلقيلية)			متابعة تقييم واحالة بواقي عطاءات الاجهزة والاثاث و متابعة استلامها	متابعة تقييم واحالة بواقي عطاءات الاجهزة والاثاث و متابعة استلامها	استكمال مشروع KFW		
متابعة تنفيذ الأعمال الانشائية للمراكز المشمولة في المشروع باشراف علوي(جنين، نابلس، بيت جالا، قلقيلية).									

متطلبات التنفيذ (التكلفة بالشيكول موازنة 2019)	المسؤولية	الانجاز المتوقع	2019				الأنشطة	الوضع الحالي (وصف او رقم)	الأهداف الفرعية
			الربع الرابع	الربع الثالث	الربع الثاني	الربع الأول			
	الإدارة العامة للتدريب المهني/دائرة التطوير + المتابعة والإشراف + دائرة البرامج	خطط تطويرية للمراكز معدة وتم البدء بتنفيذها	تتبع الخطط التطويرية لجميع مراكز التدريب المهني والتي تشمل (تطوير كافة مرافق المبنى ، تطوير كافة الحرف من حيث (التجهيزات، الأثاث، العدد والأدوات) وإضافة حرف جديدة من خلال المشاريع	تنفيذ الخطط التطويرية لجميع مراكز التدريب المهني والتي تشمل (تطوير كافة مرافق المبنى ، تطوير كافة الحرف من حيث (التجهيزات، الأثاث، العدد والأدوات) وإضافة حرف جديدة من خلال المشاريع المتاحة	تنفيذ الخطط التطويرية لجميع مراكز التدريب المهني والتي تشمل (تطوير كافة مرافق المبنى ، تطوير كافة الحرف من حيث (التجهيزات، الأثاث، العدد والأدوات) وإضافة حرف جديدة من خلال المشاريع المتاحة	اعداد خطط تطويرية للمراكز القائمة	اعداد وتنفيذ خطط تطويرية للمراكز القائمة		
مربوط بالموافقة على اضافة بطاقة المشروع للموازنة بقيمة 5.5 مليون ش.ق. للعام	الإدارة العامة للتدريب المهني دائرة التطوير + الشؤون الادارية والمالية	مقترحات مشاريع بناء مراكز تدريب مهني جديدة معدة +مشاريع بناء 3 مراكز اضافية تم البدء بها	البدء في تنفيذ المشاريع بالتعاون مع وزارة الاشغال	البدء في تنفيذ المشاريع بالتعاون مع وزارة الاشغال	البدء في تنفيذ المشاريع بالتعاون مع وزارة الاشغال	اعداد مقترحات مشاريع لبناء 3 مراكز تدريب مهني جديدة في (دورا، غزة، ورام الله)	اعداد مقترحات متكاملة لبناء 3 مراكز جديدة		
	الإدارة العامة للتدريب المهني/دائرة التطوير + الإشراف + شؤون المتدربين	مركز تدريب مهني يقدم خدمات التدريب لعدد 250 متدرب			متابعة تقييم واحالة عطاءات مشاغل الكهرباء والالمنيوم ومتابعة استلامها+استكمال تعيين النقص من المديرين والموظفين الاداريين +توفير المواد الخام لجميع الحرف في المركز	تكليف مدير للتخصير لتشغيل المركز + استلام الاثاث وتجهيزات مشاغل الحاسوب وصيانة الشبكات والخياطة والتجميل والتكييف والتبريد وميكانيك المركبات+ متابعة اعمال الصيانة والاعمال الخارجية للمبنى	استكمال تجهيز وتشغيل مركز تدريب مهني العيزرية		
	الإدارة العامة للتدريب المهني/دائرة التطوير + الإشراف + شؤون المتدربين	مركز تدريب مهني يقدم خدمات التدريب لعدد 250 متدرب			استكمال تعيين النقص من المديرين والموظفين الاداريين	افتتاح البرامج التدريبية حال التحاق المديرين المعينين بالعمل وتوفير المواد الخام	استكمال تجهيز وتشغيل مركز تدريب مهني سلفيت		

متطلبات التنفيذ (التكلفة بالشيكول موازنة 2019)	المسؤولية	الانجاز المتوقع	2019				الأنشطة	الوضع الحالي (وصف او رقم)	الأهداف الفرعية
			الربع الرابع	الربع الثالث	الربع الثاني	الربع الأول			
	الإدارة العامة للتدريب المهني	برامج تدريبية تم تطويرها في عدد من المراكز	استحداث وتطوير برامج تدريبية مختارة وتدريب فني للمدربين				متابعة تنفيذ نشاطات مشروع غرفة كولون		تحسين جودة التدريب في مراكز التدريب المهني
	الإدارة العامة للتدريب المهني+مراكز التدريب المهني+دوائر الإدارة العامة للتدريب المهني	مدربين مؤهلين للتدريب في مراكز التدريب المهني+ مدربي مدربين قادرين على تدريب المدربين الجدد+مدربين ذو كفاءة عالية+برامج تدريبية مختارة مطورة و	زيارات ميدانية ومتابعة للمدربين الجدد والمشاركة في ورش العمل ذات العلاقة	تدريب المدربين القدامى على جميع المواضيع الخاصة بنظام التدريب المهني (مناهج، كفايات مهنية، أساليب تدريب،...)	تدريب المدربين الجدد على جميع المواضيع الخاصة بنظام التدريب المهني (مناهج، كفايات مهنية، أساليب تدريب،...)	تدريب مدربين ليصبحوا مدربي مدربين في أساسيات التعليم التربوي في التدريب المهني	متابعة مشروع تدريب المدربين TTT		
	الإدارة العامة للتدريب المهني+مراكز التدريب المهني دائرة المتابعة والإشراف	استدامة تطبيق البرنامج في جميع مراكز التدريب المهني	مراجعة واعتماد الاستراتيجية الوطنية لبرنامج (WBL)+ العمل على تطبيق نظام التعلم في بيئة العمل (WBL) على تخصصات جديدة في جميع المراكز المهنية				تطبيق برنامج التعلم في مكان العمل (WBL)		
	الإدارة العامة للتدريب المهني+دائرة البرامج + دائرة المتابعة والإشراف	الالتزام بتطبيق الخطط التدريبية والمناهج المعتمدة	عمل زيارات دورية على مراكز التدريب المهني التدقيق على الالتزام بالخطط التدريبية والمناهج+التدقيق على اعطاء جميع مواضيع الخطط التدريبية				متابعة تطبيق الخطط التدريبية والمناهج		
	الإدارة العامة للتدريب المهني+ دائرة البرامج	عدد من البرامج التدريبية والمناهج المحدثة بما يتواءم واحتياجات سوق العمل	الاطلاع على الدراسات المعدة حول احتياجات سوق العمل تحديد البرامج التي سيتم تطويرها متابعة تطوير المناهج والبرامج مع الجهات المختصة والشركاء والممولين لعدد 17 برنامج تدريبي+طباعة المناهج (17 برنامج تدريبي)				استكمال تحديث واستحداث عدد من البرامج والمناهج بما يتواءم واحتياجات سوق العمل		
			العمل على دراسة مسميات البرامج التدريبية في مجال التدريب المهني						
			اعداد مسودة قوائم مسميات مع عدد الساعات لكل برنامج حسب نوعية (برامج اساسية، برامج رفع كفاءة، برامج دبلوم مهني)						

متطلبات التنفيذ (التكلفة بالشيكول موازنة 2019)	المسؤولية	الانجاز المتوقع	2019				الأنشطة	الوضع الحالي (وصف او رقم)	الأهداف الفرعية
			الربع الرابع	الربع الثالث	الربع الثاني	الربع الأول			
	الإدارة العامة للتدريب المهني/دائرة البرامج	قوائم موحدة لمسميات البرامج التدريبية ونوعها وعدد الساعات	مراجعة البرامج القائمة من حيث عدد الساعات مع الجهات المختصة من مراكز التدريب المهني ومؤسسات سوق العمل+اعتماد قوائم بمسميات موحدة للبرامج التدريبية ونوعها				ضبط البرامج التدريبية وتوحيدها		
	الإدارة العامة للتدريب المهني+دائرة البرامج	بنك أسئلة لجميع البرامج التدريبية			تجميع الاسئلة من جميع المراكز + عقد امتحان نهائي موحد	اعداد نماذج أسئلة لجميع البرامج التدريبية من قبل المدرسين	عقد امتحانات نهائية موحدة لتقييم المتدربين		
	الإدارة العامة للتدريب المهني+دائرة البرامج	عدد من الطلاب والطالبات المؤهلين والمكتسبين المهارات الحياتية				اجتماع مع مشري جواز سفر للنجاح لمناقشة الية التطبيق+التسيق بالتحضير للتطبيق	تطبيق برنامج المهارات الحياتية (جواز سفر للنجاح)		
	المدير العام+ مدراء الدوائر	مجلس اعلى مفعل ومؤثر+مركز تطوير مفعل +قانون معد+استراتيجية وطنية محدثة	المشاركة الفاعلة في اجتماعات المجلس الأعلى لل TVET +المشاركة في تفعيل مركز تطوير منظومة TVET +المشاركة في لجنة تطوير قانون TVET +المشاركة في تحديث الاستراتيجية الوطنية للتعليم والتدريب المهني والتقني						المشاركة في اصلاح منظومة التعليم والتدريب المهني والتقني وطنياً
1240000 شيقل/ المواد الخام		تطبيق للخطط التدريبية والتمارين العملية	متابعة توفير المواد الخام اللازمة للدورات التدريبية						الاستمرار في تقديم خدمات التدريب المهني الاساسي في مراكز التدريب المهني
		تطوير فاعلية ومخرجات التدريب في المراكز وتحسين أداء المدرسين وتطوير التخصصات القائمة	المتابعة والإشراف على سير الدورات الصباحية وتنفيذ الخطط الموضوعية		المتابعة والإشراف على سير الدورات الصباحية وتنفيذ الخطط الموضوعية	المتابعة والإشراف على سير الدورات الصباحية وتنفيذ الخطط الموضوعية			

متطلبات التنفيذ (التكلفة بالشيكلة موازنة 2019)	المسؤولية	الانجاز المتوقع	2019				الأنشطة	الوضع الحالي (وصف او رقم)	الأهداف الفرعية
			الربع الرابع	الربع الثالث	الربع الثاني	الربع الأول			
تأمين / المتدربين شغل 30000	دائرة المتابعة والإشراف + المراكز	1700متدرب/ة مشمولين بنظام التأمين ضد الحوادث الشخصية		تأمين المتدربين ضد الحوادث الشخصية خلال التدريب للعام التدريبي 2019/2018		تأمين المتدربين ضد الحوادث الشخصية خلال التدريب للعام التدريبي 2019/2018	لمتابعة والإشراف على سير الدورات الصباحية		
		الترتيب والنظام والنظافة في المستودعات وتحسين ادارة	متابعة اجراءات حصر المواد الغير صالحة للاستخدام في مراكز التدريب المهني وبيعها حسب الاصول من خلال اللجان الفنية ولجان البيع						
		مهارات ريادية للخريجين للالتحاق بسوق العمل وافتتاح مشاريعهم الخاصة	تقديم (برنامج KAB) الريادي في مراكز التدريب المهني ل700 متدرب	عقد دورات تشييطية وتدريبية للميسرين الوطنيين لبرنامج "ريادة الاعمال KAB"	تقديم (برنامج KAB) الريادي في مراكز التدريب المهني ل700 متدرب	تقديم (برنامج KAB) الريادي في مراكز التدريب المهني ل700 متدرب			
	الإدارة العامة للتدريب المهني +مراكز التدريب +دائرة شؤون المتدربين +المرشدين	التعرف على الصناعات والقطاع الخاص+تعريف الطلاب بالمجتمع+التعريف بالمراكز +المعرفة بالقانون +توعية صحية +تطوير الكادر +الرقى بالتدريب المهني+التعريف بالتدريب المهني+تنمية مهارات الطلاب	زيارات ميدانية للقطاعات الخاص والشركات والمؤسسات +الوصول للمناطق المحاذية للجدار ومناطق القدس والمخيمات+لقاءات مع اللجان الشعبية والمحلية واولياء الامور للطلاب	زيارات متبادلة بين المدارس	الرجل التعليمية واللامنهجية	لقاءات دورية مع مجموعات العمل ضمن مجموعة سوق العمل	متابعة تنفيذ الانشطة اللامنهجية في مراكز التدريب المهني		
			تعريف بقانون العمل والصحة المهنية +الاسعافات الاولية والدفاع المدني		تعريف بقانون العمل والصحة المهنية +الاسعافات الاولية والدفاع المدني	المشاركة في دورات تطويرية للمرشدين+المشاركة في الايام المفتوحة وايام التوظيف			

متطلبات التنفيذ (التكلفة بالشيكول موازنة 2019)	المسؤولية	الانجاز المتوقع	2019				الأنشطة	الوضع الحالي (وصف او رقم)	الأهداف الفرعية
			الربع الرابع	الربع الثالث	الربع الثاني	الربع الأول			
	الإدارة العامة للتدريب المهني/دائرة شؤون المتدربين	الشهادات	إصدار الشهادات الصباحية والمسائية + إصدار شهادات بدل فاقد				إصدار الشهادات		
	الإدارة العامة للتدريب المهني + لجنة التراخيص + دائرة المتابعة والإشراف + مراكز التدريب المهني + لجان الكشف الميداني	مراكز تدريب خاصة حسب معايير الترخيص والاعتماد	<p>ترخيص مراكز تدريب جديدة وتجديد المراكز القائمة واعتماد برامج تدريبية جديدة</p> <p>متابعة وتفعيل عمل اللجان الفنية و الكشف الميداني في المحافظات</p> <p>التوعية والإرشاد بإجراءات وتعليمات ترخيص وعمل مراكز التدريب المهني الخاصة .</p> <p>اعداد قاعدة بيانات واعداد الاحصائيات للمراكز المهنية الخاصة.</p> <p>القيام بزيارات ميدانية إشرافية للمراكز الخاصة.</p> <p>تصديق شهادات الطلبة المتخرجين من المراكز الخاصة.</p> <p>متابعة العمل باللجنة الاشرافية للمراكز الخاصة</p> <p>متابعة الشكاوي ذات العلاقة بعمل المراكز الخاصة</p> <p>المتابعة والتنسيق مع الجهات المختصة بعمل مراكز التدريب المهني الخاصة كوزارة التربية والتعليم وغيرها</p>						تنظيم و تعزيز دور مراكز التدريب المهني الخاصة
	الإدارة العامة للتدريب المهني + لجنة التراخيص . مراكز التدريب المهني . دائرة المتابعة	إطار قانوني لعمل المراكز الخاصة	ورش عمل مع المعنيين والشركاء	المراجعة من قبل الإدارة العامة للتدريب المهني ومراكز التدريب المهني	إعداد مسودة التشريعات من قبل الإدارة العامة للتدريب المهني		تعليمات عمل المراكز الخاصة		
			التنسيق مع الوحدة القانونية في الوزارة بهذا الخصوص						

متطلبات التنفيذ (التكلفة بالشيكول موازنة 2019)	المسؤولية	الانجاز المتوقع	2019				الأنشطة	الوضع الحالي (وصف او رقم)	الأهداف الفرعية
			الربع الأول	الربع الثاني	الربع الثالث	الربع الرابع			
	والاشراف		التعاقد مع خبير فني						
شيقل 1000000	الإدارة العامة للتدريب المهني/دائرة البرامج	تصنيف مهني مطور لاربع قطاعات	اعلانات عن الوظائف للموظفين الاداريين والفنيين والحرفيين		اعلانات عن الوظائف للموظفين الاداريين والفنيين والحرفيين			تطوير تصنيف مهني فلسطيني لاربعة قطاعات	
			التعاقد مع موظفين اداريين عدد 2+ عقد دورات تدريبية للفنيين والحرفيين+التعاقد مع الفنيين والحرفيين						
			عقد ورشات عمل للفنيين والحرفيين	عقد ورشات عمل للفنيين والحرفيين	عقد ورشات عمل للفنيين والحرفيين				
			عمل تقييم ومراجعة لجميع العمل المنجز						
	الإدارة العامة للتدريب المهني / دائرة الدورات الاستكمالية والمسائية + الاشراف	تدريب يتناسب مع احتياجات سوق العمل	متابعة تنفيذ برامج التدريب ضمن المشروع في مراكز التدريب			متابعة تنفيذ برنامج التعليم المستمر (CVET) ضمن المشروع الاوروي بالتعاون مع GIZ		التوسع في تقديم خدمات التدريب المهني المستمر والدورات القصيرة في مراكز التدريب المهني ومتابعة ماستها	
			تنظيم زيارات للمراكز المنفذة للتدريب في جميع مراحل المشروع						
			متابعة تنفيذ وتقييم المرحلة الخامسة من المشروع						
	الإدارة العامة للتدريب المهني/دائرة الدورات الاستكمالية والمسائية	تدريب يتناسب مع احتياجات سوق العمل	العمل مع الشركاء في سوق العمل ومراكز التدريب المهني			متابعة تنفيذ برنامج الدورات القصيرة STC بالتعاون مع الشركاء في سوق العمل و GIZ			
					التعاون ما بين الشركاء ومراكز التدريب				
	الإدارة العامة للتدريب المهني/ دائرة الدورات الاستكمالية والمسائية دائرة البرامج والمناهج	خطط تدريبية لدورات القصيرة وتعزيز التعاون مع القطاع الخاص	اعداد خطط تدريبية لدورات القصيرة بالتعاون مع دائرة البرامج . وتعزيز التعاون ما بين مراكز التدريب المهني والغرف التجارية واصحاب المصلحة من القطاع الخاص لعقد دورات تدريبية تخدم سوق العمل . وخصوصا نقابة المهنيين وجامعة خضوري			متابعة العمل على مؤسسة التعليم المستمر في مراكز التدريب المهني			
			تنظيم زيارات دورية للمراكز والغرف التجارية والشركاء						
			متابعة العمل لايجاد الحلول القانونية للعمل المسائي						
	الإدارة العامة للتدريب المهني/ الدورات الاستكمالية	توقيع مذكرة تفاهم	العمل على اعداد و توقيع مذكرة تفاهم جديدة للعام 2020			تعزيز الشراكة مع مؤسسة الرؤية العالمية			

متطلبات التنفيذ (التكلفة بالشيكول موازنة 2019)	المسؤولية	الانجاز المتوقع	2019				الأنشطة	الوضع الحالي (وصف او رقم)	الأهداف الفرعية
			الربع الرابع	الربع الثالث	الربع الثاني	الربع الأول			
		تنفيذ تدريب يتناسب مع سوق العمل	تنفيذ مذكرة التقاهم الموقعة للعام 2019						
3920000	الإدارة العامة للتدريب المهني/الدورات الاستكمالية	تدريب 10000 طالب	تنفيذ دورات مسائية قصيرة		تعيين منسق للمشروع +حصر وتحديد الكادر البشري (مدربين داخليين) في مراكز		تنفيذ دورات من خلال الموازنة التطويرية للوزارة		
	الإدارة العامة للتدريب المهني/الدورات الاستكمالية	تدريب 100 مستفيد من جامعة حضوري	العمل على تنفيذ مجموعة دورات لطلاب وخريجي جامعة حضوري في مركز تدريب مهني طولكرم		عداد المنكرة وتوقيعها		التعاون مع جامعة حضوري لتنفيذ دورات رياضية ومهنية تخدم طلاب وخريجي الجامعة		
	الإدارة العامة للتدريب المهني+الدورات الاستكمالية	تدريب 80 مستفيد في خمس دورات تدريبية	العمل على اعداد وتوقيع مذكرة التقاهم مع وزارة التنمية				توقيع مذكرة تقاهم مع وزارة التنمية الاجتماعية		
	الإدارة العامة للتدريب المهني/الإرشاد والتوجيه		تنفيذ مجموعة دورات للغة المستهدفة ضمن مذكرة التقاهم مع الرؤية العالمية في مركز رونالدو						
	الإدارة العامة للتدريب المهني+المهنيين	متابعة عمل المرشدين وتحفيزهم	وضع خطة في الشمال واخرى في الجنوب	اختيار منسقي ارشاد لكل عام تدريبي			تقديم خدمة التوجيه والإرشاد المهني عدد 350 زيارة		تعزيز الاقبال على التدريب المهني من خلال الترويج له
	الإدارة العامة للتدريب المهني/دائرة شؤون المتدربين	التعريف بالتدريب المهني	دمج الاعلام في الارشاد						
		تعديل المسار	متابعة حالات التسرب						
		دليل واضح للعمل	المشاركة في اعدادات ادلة ومنشورات للإرشاد						
		متابعة الخريجين	لقاءات مع الخريجين						
		قبول الطلبة	المشاركة في تسجيل وقبول الطلبة						
	الإدارة العامة للتدريب المهني+دائرة البرامج رئيس قسم المشرفين/مكلف	موقع الكتروني وتطبيقات موبايل للتعليم والتدريب المهني والتقني	موقع الكتروني وتطبيقات موبايل		متابعة ما يتم الاتفاق على تطويره	عقد اجتماعات دورية مع المبرمج لتطوير	متابعة تطوير الموقع الالكتروني وتطبيق الموبايل للتدريب المهني		ادخال مجموعة من البرامج المحوسبة لتطوير عمل الادارة ورفع كفاءة الاداء والمتابعة
	الإدارة العامة للتدريب المهني+المدير العام	نظام ارشفة الكتروني مطبق في الادارة والمراكز	البدء بتطبيق البرنامج بعد تسلمه من وحدة الحاسوب					تطبيق نظام ارشفة الكتروني في الادارة والمراكز وفيما بينها	
	الإدارة العامة للتدريب المهني+المدير العام	نظام مستودعات الكتروني مطبق في الادارة والمراكز	البدء بتطبيق البرنامج بعد تسلمه من وحدة الحاسوب					تطبيق برنامج محوسب لنظام اللوازم والمستودعات في المراكز	
	المهني+دائرة شؤون المتدربين	لجنة فاعلة	المشاركة الفاعلة في اللجنة المساندة للنوع الاجتماعي						تعزيز النوع الاجتماعي

متطلبات التنفيذ (التكلفة بالشكل موازنة 2019)	المسؤولية	الانجاز المتوقع	2019				الأنشطة	الوضع الحالي (وصف او رقم)	الأهداف الفرعية
			الربع الرابع	الربع الثالث	الربع الثاني	الربع الأول			
الإدارة/الوحدة: الإدارة العامة لعلاقات العمل									
الهدف الاستراتيجي: علاقات عمل مستقرة وحوار اجتماعي راسخ وديمقراطية نقابية يحميها ويكفلها القانون في إطار التنمية الاقتصادية والاجتماعية									
السياسة (1) :- تعزيز استقرار علاقات العمل									
		1100 نشاط توعية وإرشاد نفذ يستفيد منها العمال وأصحاب العمل	تنفيذ 250 نشاط توعية وإرشاد	تنفيذ 250 نشاط توعية وإرشاد	تنفيذ 300 نشاط توعية وإرشاد	تنفيذ 300 نشاط توعية وإرشاد	تنفيذ 1100 نشاط توعية وإرشاد	550 منظمة نقابية (اتحادات عامة ونقابات عامة ونقابات فرعية ولجان)	تصويب 85 أوضاع منظمة نقابية
		10 منظمات نقابية جديدة أسست	الإشراف على تأسيس 2 منظمة نقابية جديدة	الإشراف على تأسيس 2 منظمة نقابية جديدة	الإشراف على تأسيس 2 منظمة نقابية جديدة	الإشراف على تأسيس 4 منظمات نقابية جديدة	الإشراف على تأسيس 10 منظمات نقابية جديدة		
		اصدار 350 كتاب تصويب اوضاع مصدر للمنظمات النقابية	اصدار 50 كتاب تصويب أوضاع للمنظمات النقابية	اصدار 50 كتاب تصويب أوضاع للمنظمات النقابية	اصدار 100 كتاب تصويب أوضاع للمنظمات النقابية	اصدار 150 كتاب تصويب أوضاع للمنظمات النقابية	اصدار 350 كتاب تصويب أوضاع للمنظمات النقابية		
	دائرة العلاقة مع المنظمات النقابية وأقسام علاقات العمل في المحافظات	85 اجتماع هيئة عامة تم حضوره	حضور (20) اجتماع هيئة عامة للمنظمات النقابية	حضور (20) اجتماع هيئة عامة للمنظمات النقابية	حضور (20) اجتماع هيئة عامة للمنظمات النقابية	حضور (25) اجتماع هيئة عامة للمنظمات النقابية	حضور (85) اجتماع هيئة عامة للمنظمات النقابية		
		100 اجتماع هيئة ادارية تم حضوره	حضور (25) اجتماع هيئة إدارية للمنظمات النقابية	حضور (25) اجتماع هيئة إدارية للمنظمات النقابية	حضور (25) اجتماع هيئة إدارية للمنظمات النقابية	حضور (25) اجتماع هيئة إدارية للمنظمات النقابية	حضور (100) اجتماع هيئة إدارية للمنظمات النقابية		
		85 تفويض بنكي مصدر	اصدار 20 تفويض بنكي	اصدار 20 تفويض بنكي	اصدار 20 تفويض بنكي	اصدار 25 تفويض بنكي	اصدار 85 تفويض بنكي		
		10 أنظمة داخلية مقرر	إقرار 2 أنظمة داخلية جديدة	إقرار 2 أنظمة داخلية جديدة	إقرار 2 أنظمة داخلية جديدة	إقرار 3 أنظمة داخلية جديدة	إقرار 10 أنظمة داخلية جديدة		
		15 نظام معدل	تعديل 3 أنظمة داخلية	تعديل 4 أنظمة داخلية	تعديل 4 أنظمة داخلية	تعديل 4 أنظمة داخلية	تعديل 15 نظام داخلي		
		60 منظمة نقابية اجرت انتخاباتها	اجراء الانتخابات ل15 منظمة نقابية	اجراء الانتخابات ل15 منظمة نقابية	اجراء الانتخابات ل15 منظمة نقابية	اجراء الانتخابات ل15 منظمة نقابية	اجراء الانتخابات ل60 منظمة نقابية		
		60 منظمة نقابية اقرت ميزانياتها	إقرار ميزانيات عمومية ل15 منظمة نقابية	إقرار ميزانيات عمومية ل15 منظمة نقابية	إقرار ميزانيات عمومية ل15 منظمة نقابية	إقرار ميزانيات عمومية ل15 منظمة نقابية	إقرار ميزانيات عمومية ل60 منظمة نقابية		

متطلبات التنفيذ (التكلفة بالشكل موازنة 2019)	المسؤولية	الانجاز المتوقع	2019				الأنشطة	الوضع الحالي (وصف او رقم)	الأهداف الفرعية
			الربع الرابع	الربع الثالث	الربع الثاني	الربع الأول			
	دائرة حل النزاعات في الإدارة العامة وأقسام علاقات العمل في الفروع	1500 نشاط توعية وارشاد نفذ	تنفيذ (375) نشاط توعية وارشاد حول الحقوق القانونية للعمال وأصحاب العمل	تنفيذ (375) نشاط توعية وارشاد حول الحقوق القانونية للعمال وأصحاب العمل	تنفيذ (375) نشاط توعية وارشاد حول الحقوق القانونية للعمال وأصحاب العمل	تنفيذ (375) نشاط توعية وارشاد حول الحقوق القانونية للعمال وأصحاب العمل	تنفيذ (1500) نشاط توعية وارشاد حول الحقوق القانونية لأصحاب العمل	تعزيز استقرار علاقات العمل في مواقع العمل (زيادة فهم الشركاء للقانون وحل النزاعات بشكل ودي في (300) منشأة عمالية	الحد من النزاعات العمالية
		1000 قضية فردية تمت متابعتها	متابعة (250) قضية فردية	متابعة (250) قضية فردية	متابعة (250) قضية فردية	متابعة (250) قضية فردية	متابعة (1000) قضية فردية		
		30 نزاع جماعي تمت متابعتها	متابعة (6) نزاعات عمل جماعية	متابعة (8) نزاعات عمل جماعية	متابعة (8) نزاعات عمل جماعية	متابعة (8) نزاعات عمل جماعية	متابعة (30) نزاع عمل جماعي		
		70 اشعار إعادة هيكلة تم التحقق منه	متابعة (10) اشعار إعادة هيكلة	متابعة (20) اشعار إعادة هيكلة	متابعة (20) اشعار إعادة هيكلة	متابعة (20) اشعار إعادة هيكلة	متابعة (70) اشعار إعادة هيكلة		
		400 مخالصة عمالية وقعت	الإشراف على توقيع (100) مخالصة عمالية	الإشراف على توقيع (100) مخالصة عمالية	الإشراف على توقيع (100) مخالصة عمالية	الإشراف على توقيع (100) مخالصة عمالية	الإشراف على توقيع (400) مخالصة عمالية		
السياسة : (2) : تعزيز الحريات النقابية والحوار الاجتماعي									
	دائرة المفاوضات الجماعية وأقسام علاقات العمل في المحافظات	30 لقاء تشاوري عقد	عقد 6 لقاءات تشاوري مع رؤساء النقابات	عقد 8 لقاءات تشاوري مع رؤساء النقابات	عقد 8 لقاءات تشاوري مع رؤساء النقابات	عقد 8 لقاءات تشاوري مع رؤساء النقابات	عقد 30 لقاء تشاوري مع رؤساء النقابات	الاتفاقيات الجماعية المودعة لدى الإدارة العامة لعلاقات العمل 10 اتفاقيات 2018	انجاز 12 اتفاقية جماعية مبرمة على مستوى المنشأة واتفاقيتين على مستوى القطاع العام الاقتصادي 2019
		30 مذكرة مطلية توبعت	متابعة (6) مذكرات مطلية	متابعة (8) مذكرات مطلية	متابعة (8) مذكرات مطلية	متابعة (8) مذكرات مطلية	متابعة (30) مذكرة مطلية		
		12 لجنة مفاوضات جماعية شكلت	تشكيل 3 لجان للمفاوضات الجماعية وتأهيلها	تشكيل 3 لجان للمفاوضات الجماعية وتأهيلها	تشكيل 3 لجان للمفاوضات الجماعية وتأهيلها	تشكيل 3 لجان للمفاوضات الجماعية وتأهيلها	تشكيل 12 لجنة للمفاوضات الجماعية وتأهيلها		
		50 جلسة حوار عقدت	عقد (11) جلسة حوار	عقد (13) جلسة حوار	عقد (13) جلسة حوار	عقد (13) جلسة حوار	عقد (50) جلسة حوار		
		12 اتفاقية جماعية وقعت	توقيع (3) اتفاقيات جماعية على مستوى المنشأة	توقيع (3) اتفاقيات جماعية على مستوى المنشأة	توقيع (3) اتفاقيات جماعية على مستوى المنشأة	توقيع (3) اتفاقيات جماعية على مستوى المنشأة	توقيع (12) اتفاقيات جماعية على مستوى المنشأة		
		اتفاقيتين قطاعيتين موقعات	توقيع اتفاقية جماعية قطاعية	_____	توقيع اتفاقية جماعية قطاعية	_____	توقيع (2) اتفاقية جماعية قطاعية		
	الإدارة العامة وكافة الدوائر والاقسام بالتعاون مع الإدارات	اجتماعين لتطوير لجنة السياسات العمالية انجز	المشاركة في اجتماعين لتطوير لجنة السياسات العمالية.	_____	المشاركة في اجتماع لتطوير لجنة السياسات العمالية.	_____	المشاركة في اجتماعين لتطوير لجنة السياسات العمالية.	تفعيل دور اللجان الوطنية والفرعية	

متطلبات التنفيذ (التكلفة بالشيكول موازنة 2019)	المسؤولية	الانجاز المتوقع	2019				الأنشطة	الوضع الحالي (وصف او رقم)	الأهداف الفرعية
			الربع الرابع	الربع الثالث	الربع الثاني	الربع الأول			
	والوحدات ذات العلاقة في الوزارة	اجتماع مركزي للجنة الاجور الوطنية و 12 اجتماع للجان الفرعية نفذ	عقد اجتماع مركزي للجنة الأجور الوطنية وعقد 3 اجتماعات للجان الفرعية	عقد 3 اجتماعات للجان الفرعية	عقد 3 اجتماعات للجان الفرعية	عقد 3 اجتماعات للجان الفرعية	عقد اجتماع مركزي للجنة الأجور الوطنية وعقد 12 اجتماع للجان الفرعية	هذه اللجان بحاجة الى مزيد من التفعيل	
		اجتماعات للجنة 4 السياسات الفرعية انجزت	المشاركة في اجتماع على الأقل للجنة السياسات الفرعية	المشاركة في اجتماع على الأقل للجنة السياسات الفرعية	المشاركة في اجتماع على الأقل للجنة السياسات الفرعية	المشاركة في اجتماع على الأقل للجنة السياسات الفرعية	المشاركة في 4 اجتماعات على الأقل للجنة السياسات الفرعية		
السياسة (3) :- استكمال البيئة القانونية الناظمة لعمل الشركاء الاجتماعيين .									
	الإدارة العامة لعلاقات العمل والشركاء	لقاءات مركزية مع 9 الشركاء الاجتماعيين انجزت	عقد لقاءين مركزيين مع الشركاء الاجتماعيين	عقد 3 لقاءات مركزية مع الشركاء الاجتماعيين	عقد لقاءين مركزيين مع الشركاء الاجتماعيين	عقد لقاءين مركزيين مع الشركاء الاجتماعيين	عقد 9 لقاءات مركزية مع الشركاء الاجتماعيين	تفعيل العمل على مسودة قانون التنظيم النقابي	
	الاجتماعيين الوحدة القانونية	لقاء تشاوري بين 36 اطراف الانتاج انجز	عقد 9 لقاءات تشاورية بين اطراف الإنتاج في المحافظات	عقد 9 لقاءات تشاورية بين اطراف الإنتاج في المحافظات	عقد 9 لقاءات تشاورية بين اطراف الإنتاج في المحافظات	عقد 9 لقاءات تشاورية بين اطراف الإنتاج في المحافظات	عقد 36 لقاء تشاوري بين أطراف الإنتاج في المحافظات	اخر مسودة لمشروع القانون صدرت في 13/12/2016	
		الصيغة النهائية لقانون التنظيم النقابي جاهزة	اعداد الصيغة النهائية للقانون بالتعاون مع الوحدة القانونية	_____	_____	_____	اعداد الصيغة النهائية للقانون بالتعاون مع الوحدة القانونية		
	الإدارة العامة لعلاقات العمل بالتعاون مع الفريق المختص بالوزارة	اجتماعات للجنة الفنية 4 لمراجعة تشريعات قانون العمل انجزت	المشاركة في اجتماع للجنة الفنية لمراجعة قانون العمل	المشاركة في اجتماع للجنة الفنية لمراجعة قانون العمل	المشاركة في اجتماع للجنة الفنية لمراجعة قانون العمل	المشاركة في اجتماع للجنة الفنية لمراجعة قانون العمل	المشاركة في 4 اجتماعات على الأقل للجنة الفنية لمراجعة قانون العمل	بعض المواد بحاجة الى تعديل وتوضيح	مراجعة قانون العمل والتشريعات الثانوية له .
	الإدارة العامة بالتعاون مع مؤسسات قطاع العمل ومؤسسة الضمان الاجتماعي	اجتماع لمجلس ادارة 12 الصندوق انجز	المشاركة في عقد 3 اجتماعات لمجلس إدارة الصندوق	المشاركة في عقد 3 اجتماعات لمجلس إدارة الصندوق	المشاركة في عقد 3 اجتماعات لمجلس إدارة الصندوق	المشاركة في عقد 3 اجتماعات لمجلس إدارة الصندوق	المشاركة في عقد 12 اجتماعا لمجلس إدارة الصندوق	تم اقراره بتاريخ 29/9/2016 (قيد التعديل)	مأسسة وتطبيق قانون الضمان الاجتماعي
		100مؤسسة ستنتضم للضمان الاجتماعي تم تسوية حقوق العاملين فيها	المساعدة في تسوية حقوق العاملين عن فترات خدماتهم السابقة في 50 مؤسسة ستنتضم المشاركة في عقد	المساعدة في تسوية حقوق العاملين عن فترات خدماتهم السابقة في 50 مؤسسة ستنتضم المشاركة في عقد	_____	_____	المساعدة في تسوية حقوق العاملين عن فترات خدماتهم السابقة في 100 مؤسسة ستنتضم لمؤسسة الضمان الاجتماعي		
		دورات مركزية و 12 ورشة عمل فرعية عن الضمان انجزت	دورة مركزية و 3 ورشات فرعية في المحافظات حول القانون	دورة مركزية و 3 ورشات فرعية في المحافظات حول القانون	المشاركة في عقد دورة مركزية و 3 ورشات فرعية في المحافظات حول القانون	المشاركة في عقد 3 ورشات فرعية في المحافظات حول القانون	المشاركة في عقد 3 دورات مركزية و 12 ورشة فرعية في المحافظات حول القانون		

متطلبات التنفيذ (التكلفة بالشيكول موازنة 2019)	المسؤولية	الانجاز المتوقع	2019				الأنشطة	الوضع الحالي (وصف او رقم)	الأهداف الفرعية
			الربع الرابع	الربع الثالث	الربع الثاني	الربع الأول			
	الإدارة العامة بالتعاون مع مؤسسات قطاع العمل	مجلس اقتصادي واجتماعي يساهم في ارساء مبدأ التنسيق بين الشركاء الاجتماعيين والوصول الى سياسات اقتصادية واجتماعية تم تشكيله وقراره	المشاركة في 2 جلسة حوار لبحث مسودة القانون الخاصة بالمجلس		المشاركة في 2 جلسة حوار لبحث مسودة القانون الخاصة بالمجلس		المشاركة في اعداد نظام داخلي للمجلس الاقتصادي والاجتماعي		إنشاء المجلس الاقتصادي والاجتماعي وإقرار قانون له
السياسة (4) : بناء قدرات الموارد البشرية لعلاقات العمل									
	الإدارة العامة بكافة الدوائر والاقسام بالتعاون مع وحدة لحاسوب والشؤون الادارية	ضمان انجاز موظفي علاقات العمل لمهامهم بطريقة فعالة توفيراً للمال والجهد والوقت	عقد 5 لقاءات (ورشات ودورات) تدريبية عامة في تعزيز استقرار علاقات العمل	عقد 5 لقاءات (ورشات ودورات) تدريبية عامة في تعزيز استقرار علاقات العمل	عقد 5 لقاءات (ورشات ودورات) تدريبية عامة في تعزيز استقرار علاقات العمل	عقد 5 لقاءات (ورشات ودورات) تدريبية عامة في تعزيز استقرار علاقات العمل	عقد 20 ورشة ودورة تدريبية عامة في تعزيز استقرار علاقات العمل	العمل على النظام المحوسب للإدارة العامة لعلاقات العمل	بناء قدرات وتطوير أداء موظفي الإدارة العامة لعلاقات العمل
		نظام معلومات محوسب للإدارة العامة لعلاقات العمل جاهز للعمل بشكل رسمي				الانتهاء من انجاز كافة التعديلات الخاصة بالنظام المحوسب	اعداد نظام المعلومات المحوسب للإدارة العامة لعلاقات العمل	العامة لعلاقات العمل ولاكن مازال تحت التجربة بالاضافة	
		الانتهاء من التدريب المتعلق بنظام عمل الادارة المحوسب لجميع الموظفين			عقد دورة تدريبية حول النظام المحوسب لجميع الموظفين		استكمال التدريب حول النظام المحوسب لجميع الموظفين	لوجود نقص في الكادر البشري في عدد من المحافظات	
		موظفين علاقات اعمل 6 جند انضموا للإدارة	تعيين كادر بشري عدد 2	تعيين كادر بشري عدد 2	تعيين كادر بشري عدد 2		تعيين كادر بشري عدد 6		

متطلبات التنفيذ (التكلفة بالشيكول موازنة 2019)	المسؤولية	الانجاز المتوقع	2019				الأنشطة	الوضع الحالي (وصف او رقم)	الأهداف الفرعية
			الربع الرابع	الربع الثالث	الربع الثاني	الربع الأول			
الإدارة/الوحدة: الإدارة العامة للشؤون الادارية والمالية والموارد البشرية									
الهدف الاستراتيجي: توفير بيئة عمل مناسبة في مقر الوزارة و مديريات العمل و مراكز التدريب المهني									
السياسة: تعزيز قدرات الوزارة وتوفير بيئة عمل ملائمة لموظفيها وتطوير بيئة العمل وتعزيز العمل الاداري									
	اللوازم والمشتريات						تنفيذ اجراءات شراء اللوازم والخدمات من خلال الموازنة الجارية والتطويرية والراسمالية حسب خطة الشراء.		
	اللوازم والمشتريات						تطوير دائرة اللوازم من خلال ادخال الانظمة المحوسبة		
	اللوازم والمشتريات						تشكيل لجان الضبط والاستلام في مقر الوزارة ومراكز المسنولية 2019		
	اللوازم والمشتريات						تنشيط اللوازم الراسمالية كعهد في دائرة اللوازم العامة 2019		
	اللوازم والمشتريات						تشكيل لجان الجرد والمباشرة بعملية الجرد السنوي 2019		
	اللوازم والمشتريات						حصر اللوازم التالفة وبيعها حسب الاصول 2019		
	اللوازم والمشتريات						اعداد خطة الشراء للعام 2020 واجراء التعديلات اللازمة عليها		
	اللوازم والمشتريات						المشاركة في اعداد موازنة العام 2020 من خلال خطة الشراء السنوية		
	اللوازم والمشتريات						تطوير وتنمية قدرات الكادر البشرية من خلال ورش العمل والدورات التدريبية ذات العلاقة		
	اللوازم والمشتريات						اعداد التقارير الشهرية والربعية والسنوية حول أنشطة الدائرة 2019		
	اللوازم والمشتريات						متابعة ملف التبرعات مع الجهات المانحة وادخالها حسب الاصول.		
	دائرة الشؤون المالية						المشاركة في اعداد موازنة العام 2020 بالتنسيق مع الادارات ذات العلاقة والادارة العامة للموازنة.		
	دائرة الشؤون المالية						المتابعة مع وزارة المالية في تحرير مخصصات والاوامر المالية حسب قانون الموازنة وتنفيذها.		
	دائرة الشؤون المالية						إعداد التقارير المالية المتعلقة بنفقات وإيرادات الوزارة		
	دائرة الشؤون المالية						التعاون مع ديوان الرقابة الإدارية والمالية والرقابة الداخلية و المراقب المالي لتطبيق مبدأ الشفافية والنزاهة		

متطلبات التنفيذ (التكلفة بالشيكول موازنة 2019)	المسؤولية	الانجاز المتوقع	2019				الأنشطة	الوضع الحالي (وصف او رقم)	الأهداف الفرعية
			الربع الرابع	الربع الثالث	الربع الثاني	الربع الأول			
	دائرة الشؤون المالية						إعداد التسويات البنكية وإجراء المطابقات الشهرية مع وزارة المالية 2019		
	دائرة الشؤون المالية						متابعة السلف الخاصة بمقر الوزارة و مديريات العمل و مراكز التدريب المهني 2019		
	دائرة الشؤون المالية						ادخال الفواتير الواردة الى نظام بيسان الحكومي وتدقيقها واعتمادها حسب الاصول و صرفها		
	دائرة الشؤون المالية						متابعة وانجاز ملف الاجارات مع لجنة الاجارات في وزارة المالية 2019		
	موارد بشرية						تحسين أداء الموظفين من خلال (التدوير، التقييم، انشاء دليل إجراءات خاص بالموظفين... الخ)		
	موارد بشرية						اعداد جداول تشكيلات الوظائف بالتعاون مع ديوان الموظفين العام للأعوام (2019-2022)		
	موارد بشرية						استكمال انجاز بطاقات الوصف الوظائف التخصصية والإشرافية لجميع موظفي الوزارة.		
	موارد بشرية						حصر وتنفيذ ترقية الموظفين 2019		
	الارشفة						ارسال واستقبال جميع الكتب الصادرة والواردة من الادارات العامة والوحدات ومديريات العمل ومراكز التدريب المهني		
	الارشفة						ارسال جميع الفاكسات للادارات العامة والوحدات وتسجيلها سواء كانت داخلية او خارجية .		
	الارشفة						ارسال جميع التعاميم الخاصة في الادارات والوحدات داخل الوزارة وخارجها عبر البوابة الالكترونية.		
	الارشفة						حفظ نسخة عن جميع الكتب الصادرة من خلال الدائرة سواء كانت داخلية او خارجية		
	الارشفة						فرز وختم البريد وتوزيعه على الجهات المعنية		
	الارشفة						متابعة استلام وتسليم البريد مع الادارات والوحدات ومديريات العمل ومراكز التدريب المهني وتسجيلها ومراجعتها وحفظ نسخة من كشف الاستلام وتسليم البريد		

متطلبات التنفيذ (التكلفة بالشيكول موازنة 2019)	المسؤولية	الانجاز المتوقع	2019				الأنشطة	الوضع الحالي (وصف او رقم)	الأهداف الفرعية
			الربع الرابع	الربع الثالث	الربع الثاني	الربع الأول			
	الإرشفة						مساعدة الإدارات العامة والوحدات والدوائر في البحث عن أي كتاب مفقود سواء كان داخلي أو خارجي		
	الحركة						متابعة ملف المركبات من صيانة وتأمين وترخيص		
		الحركة					متابعة ملف الهواتف الأرضية والهاتف المحمول		
الإدارة/الوحدة: الإدارة العامة للتعاون									
الهدف الاستراتيجي الاول: بيئة مؤسسية تمكن الحركة التعاونية من النمو والتطور									
السياسة I: خلق بيئة مؤسسية حكومية واهلية وتعاونية منظمة ومحفزة وذات علاقة مباشرة بتطوير القطاع التعاوني والاستجابة لتحدياته.									
مراسلة الدوائر المختصة في كل وزارة حكومية ذات علاقة بالعمل التعاوني	الإدارة العامة للتعاون	فتح قنوات اتصال لصياغة شراكات (12) مع الوزارات الحكومية					عقد اجتماعات مع مختلف الوزارات والمؤسسات الحكومية ذات العلاقة بالعمل التعاوني لتنظيم وتنسيق المهام المتعلقة بهذا القطاع		
قرار الوكيل المساعد للتعاون	دائرة التنمية	اتخاذ قرار بتوقيع مذكرات تفاهم مع الشركاء للبحث في آليات التعاون					اعداد وتوقيع مذكرات تفاهم بين الوزارات الحكومية ذات العلاقة في العمل التعاوني مع وزارة العمل - الادارة العامة للتعاون لتفعيل الشراكة الحقيقية في القطاع التعاوني		
استجابة وموافقة الطرف الثاني	دائرة التنمية	توقيع مذكرة تفاهم تبحث سبل التعاون ما بين الطرفين					توقيع مذكرة تفاهم بين وزارة العمل ووزارة الزراعة		
استجابة وموافقة الطرف الثاني	دائرة التنمية	توقيع مذكرة تفاهم تبحث سبل التعاون ما بين الطرفين					توقيع مذكرة تفاهم بين وزارة التربية والتعليم		
استجابة وموافقة الطرف الثاني	دائرة التنمية	توقيع مذكرة تفاهم تبحث سبل التعاون ما بين الطرفين					توقيع مذكرة تفاهم بين وزارة العمل ووزارة الاقتصاد الوطني - مؤسسة المعاصفات والمقاييس		
استجابة وموافقة الطرف الثاني	دائرة التنمية	توقيع مذكرة تفاهم تبحث سبل التعاون ما بين الطرفين					توقيع مذكرة تفاهم بين وزارة العمل ووزارة الخارجية		
استجابة وموافقة الطرف الثاني	دائرة التنمية	توقيع مذكرة تفاهم تبحث سبل التعاون ما بين الطرفين					توقيع مذكرة تفاهم بين وزارة العمل ووزارة الحكم المحلي	يوجد تنظيم	تعزيز التنظيم والتنسيق مع

متطلبات التنفيذ (التكلفة بالشيكول موازنة 2019)	المسؤولية	الانجاز المتوقع	2019				الأنشطة	الوضع الحالي (وصف او رقم)	الأهداف الفرعية
			الربع الرابع	الربع الثالث	الربع الثاني	الربع الأول			
استجابة وموافقة الطرف الثاني	دائرة التنمية	توقيع مذكرة تفاهم تبحث سبل التعاون ما بين الطرفين					توقيع مذكرة تفاهم بين وزارة العمل وسلطة الاراضي الفلسطينية	وتتسيق ضعيف مع الوزارات الحكومية	المؤسسات الحكومية ذات العلاقة مع القطاع التعاوني
استجابة وموافقة الطرف الثاني	دائرة التنمية	توقيع مذكرة تفاهم تبحث سبل التعاون ما بين الطرفين					توقيع مذكرة تفاهم بين وزارة العمل ومجلس القضاء الفلسطيني للمحاكم النظامية		
استجابة وموافقة الطرف الثاني	دائرة التنمية	توقيع مذكرة تفاهم تبحث سبل التعاون ما بين الطرفين					توقيع مذكرة تفاهم بين وزارة العمل ومجلس الوزراء الفلسطيني		
استجابة وموافقة الطرف الثاني	دائرة التنمية	توقيع مذكرة تفاهم تبحث سبل التعاون ما بين الطرفين					توقيع مذكرة تفاهم بين وزارة العمل وسلطة النقد الفلسطينية		
تعاون الادارات العامة	دائرة التنمية	التدريب المهني ، التفتيش ، علاقات العمل ، التشغيل					تشبيك الادارات العامة في وزارة العمل ذات العلاقة في العمل التعاوني مع الادارة العامة للتعاون		
استجابة وموافقة الطرف الثاني	دائرة التنمية	توقيع مذكرة تفاهم تبحث سبل التعاون ما بين الطرفين					توقيع مذكرة تفاهم بين وزارة العمل وسلطة المياه الفلسطينية		
مراسلات لتشكل اللجنة التنسيقية للاطر الحكومية	الادارة العامة للتعاون - دائرة التنمية	اللجنة تنسيقية داخل الاطر الحكومية قد شكلت وفعلت					تشكيل لجنة تنسيقية للعمل التعاوني داخل الاطر الحكومية مشكلة من الوزارات الحكومية ووزارة العمل وتفعيلها		
توفير تمويل لطباعة 6000 مطوية وتعاون من قبل المؤسسات المزارة.	الادارة العامة للتعاون	تنفيذ ما لا يقل عن 250 زيارة وتوزيع ما لا يقل عن 500 مطوية شهرياً					اجراء زيارات ميدانية ارشادية للمدارس والجامعات والمجالس القروية والبلدية بهدف نشر فكر ومبادئ التعاون		
اعداد القائمة للممولين في القطاع التعاوني والمؤسسات	الادارة العامة للتعاون - دائرة التنمية	قائمة المؤسسات الداعمة انجزت					حصر اسماء الممولين الداعمين للقطاع التعاوني المحليين والدوليين		
صياغة مراسلة من الوزير الى وزارة الخارجية والممولين الدوليين	وكيل الوزارة + الادارة العامة للتعاون - دائرة التنمية	ما لا يقل عن اتفاقيتين مع المؤسسات الداعمة انجزت ووقعت					مراسلة الممولين الدوليين من خلال وزارة الخارجية في ضبط التمويل للجمعيات التعاونية الا من خلال وزارة العمل - الادارة العامة للتعاون	التتسيق ما بين الادارة العامة للتعاون والمؤسسات	تنظيم وتتسيق العمل مع المؤسسات

متطلبات التنفيذ (التكلفة بالشيكول موازنة 2019)	المسؤولية	الانجاز المتوقع	2019				الأنشطة	الوضع الحالي (وصف او رقم)	الأهداف الفرعية
			الربع الرابع	الربع الثالث	الربع الثاني	الربع الأول			
توفير البيانات المطلوبة من احصائيات وتقارير للجهات الممولة لاعداد مقترحات المشاريع	الادارة العامة للتعاون - دائرة التنمية	جميع المنح المقدمة للجمعيات التعاونية حصلت على موافقة مسبقة من وزارة العمل وضمن اولوياتها					تنظيم العلاقة ما بين الادارة العامة للتعاون وما بين الممولين والمؤسسات الاهلية المحلية والدولية الداعمة للقطاع التعاوني من خلال الجسم " عون " في اعتماد الادارة العامة للتعاون البوابة الرئيسية للتمويل وتوجيه التمويل للجمعيات التعاونية المستحقة .	(المحلية والاجنبية) الممولة والداعمة للقطاع التعاوني ضعيف	المحلية والدولية الداعمة للقطاع التعاوني
مراسلات رسمية	دائرة التنمية	استجابة الشركاء لعقد شراكات عمل واعداد مذكرات التفاهم مع الشركاء					للتعاون والمؤسسات الاهلية المحلية والقطاع الخاص والنقابات المهنية الداعمة للقطاع التعاوني لخلق شراكات حقيقية في دعم الحركة التعاونية وتنسيق الجهود لتوقيع		تنظيم وتنسيق العمل مع المؤسسات الاهلية المحلية والقطاع الخاص والنقابات المهنية الداعمة للقطاع التعاوني
استجابة الطرف الثاني	الادارة العامة للتعاون	اللجنة قد تم تشكيلها وبدء عملها					توقيع مذكرة تفاهم ما بين الادارة العامة للتعاون وجمعية مدقي الحسابات لدراسة توحيد النماذج المحاسبية في الجمعيات التعاونية.	التنسيق ما بين الادارة العامة للتعاون والمؤسسات	المهنية الداعمة للقطاع التعاوني (جمعية مدقي الحسابات، نقابة المهندسين، نقابة المهندسين الزراعيين، الجامعات الفلسطينية، صندوق التشغيل الفلسطيني)
استجابة الطرف الثاني	دائرة التنمية	توقيع مذكرة تفاهم تبحث سبل التعاون ما بين الطرفين					توقيع مذكرة تفاهم ما بين الادارة العامة للتعاون ونقابة المهندسين	الاهلية المحلية والقطاع الخاص والنقابات المهنية	المهندسين، نقابة المهندسين الزراعيين، الجامعات الفلسطينية، صندوق التشغيل الفلسطيني
استجابة الطرف الثاني	دائرة التنمية	توقيع مذكرة تفاهم تبحث سبل التعاون ما بين الطرفين					توقيع مذكرة تفاهم ما بين الادارة العامة للتعاون ونقابة المهندسين الزراعيين	الداعمة للقطاع التعاوني ضعيف	المهندسين الزراعيين، الجامعات الفلسطينية، صندوق التشغيل الفلسطيني
استجابة الطرف الثاني	دائرة التنمية	توقيع مذكرة تفاهم تبحث سبل التعاون ما بين الطرفين					توقيع مذكرة تفاهم ما بين الادارة العامة للتعاون وبين صندوق التشغيل		صندوق التشغيل الفلسطيني
استجابة الطرف الثاني	دائرة التنمية	توقيع مذكرة تفاهم تبحث سبل التعاون ما بين الطرفين					توقيع مذكرة تفاهم ما بين الادارة العامة للتعاون والجامعات الفلسطينية		
ايجاد تمويل مالي لتنفيذ النشاط	الادارة العامة للتعاون - دائرة التنمية	حصول 30 موظف تعاون على تدريب متخصص ضمن العمل التعاوني لرفع كفاءة العمل التعاوني					اعداد برنامج تدريبي لكادر الوظيفي للادارة العامة للتعاون طويل المدى حول المهارات الوظيفية لرفع كفاءة العمل التعاوني في المحافظات		

متطلبات التنفيذ (التكلفة بالشيكول موازنة 2019)	المسؤولية	الانجاز المتوقع	2019				الأنشطة	الوضع الحالي (وصف او رقم)	الأهداف الفرعية
			الربع الرابع	الربع الثالث	الربع الثاني	الربع الأول			
موافقة ديوان الموظفين ووزارة المالية على التعيينات/ العقود الجديدة	الإدارة العامة للتعاون -	رغد الكادر الوظيفي للتعاون بما لا يقل عن 8 موظفين/موظفي عقود					زيادة عدد الكادر الوظيفي للإدارة العامة للتعاون	تعاني الإدارة من نقص في أعداد الموظفين، نقص في خبرات الموظفين المهنية	
موافقة الجهات الداعمة على توفير الاجهزة المطلوبة	الإدارة العامة للتعاون - دائرة التنمية	5 أجهزة حاسوب و 5 طابعات تم توفيرها					مراسلة/ الاجتماع مع الجهات الداعمة لتوفير النقص في احتياجات الإدارة	انقص في اجهزة الحاسوب والطابعات وقدم وعدم كفاءة جزء	الاستمرار في بناء قدرات الإدارة العامة
موافقة الوزير واي من الجهات المانحة على توفير	الإدارة العامة للتعاون	3 سيارات (شمال، وسط، جنوب) تم توفيرها لموظفي التعاون					العمل مع المانحين لتوفير المواصلات لموظفي التعاون لاستخدامها في مهامهم الميدانية	من الاجهزة القائمة، نقص في وسائل المواصلات والاتصالات الخاصة بالعمل الميداني	للتعاون
مذكرات تفاهم/ اتفاقيات مع المؤسسات الداعمة	الإدارة العامة للتعاون، الاتحادات التعاونية، المؤسسات الداعمة	500 عضو تم تدريبهم بتنسيق مسبق موزعين حسب نوع الدورة والجنس والمحافظة					القيام بالتنسيق المسبق مع الجهات الممولة لتحديد الفئات المستهدفة بالتدريب من أعضاء الهيئات العمومية من طبيعة الدورة	الاتصالات الخاصة بالعمل الميداني	
مذكرات تفاهم/ اتفاقيات مع المؤسسات الداعمة بالخصوص	الإدارة العامة للتعاون، الاتحادات التعاونية، المؤسسات الداعمة	15 منحة تم التنسيق المسبق بها موزعة حسب الجهة المانحة وقيمة المنحة ونوعها والجمعية المستفيدة					القيام بالتنسيق المسبق مع الجهات الممولة لتحديد الجمعيات المستهدفة بالدعم اللوجستي حسب طبيعة الدعم والحالة العملية للجمعية		
المصفي وكتب لنشر التصفية	الإدارة العامة للتعاون	الاتحاد العام للتعاون القديم تمت تصفيته والغاءه					تصفية والغاء الاتحاد التعاوني العام الحالي		
مراسلات واجتماعات مع الشركاء بما	الإدارة العامة للتعاون+الشركاء	اتحاد تعاوني عام تم انشاءه					انشاء اتحاد تعاوني عام جديد مبني على اسس صلبة		
التغطية المالية للاجتماعات	الإدارة العامة للتعاون+الاتحادات التعاونية	زيادة نسبة الجمعيات التعاونية المنضوية تحت اللاتحادات التخصصية بنحو 5% من اجمالي الجمعيات المسجلة					عقد اجتماعات مع الاتحادات التخصصية لتوسيع قاعدتها وسبل تعزيز دورها		انشاء اتحاد تعاوني عام

متطلبات التنفيذ (التكلفة بالشيكول موازنة 2019)	المسؤولية	الانجاز المتوقع	2019				الأنشطة	الوضع الحالي (وصف او رقم)	الأهداف الفرعية
			الربع الرابع	الربع الثالث	الربع الثاني	الربع الأول			
الزام مندراء التعاون في المحافظات بالاتجاز حسب الخطة	دائرة التنمية	عدد الجمعيات التعاونية الريادية التي سجلت 13					اتحاد تعاوني عام تسجيل جمعيات تعاونية نوعية مجمد بقرار ريادية جديدة حتى نستطيع تشكيل اتحادات متخصصة حتى يتم تشكيل اتحاد تعاوني عام	اتحاد تعاوني عام محكمة، واتحادات فرعية ضعيفة ، يوجد اتحاد تعاوني زراعي ، اتحاد الاسكان التعاوني ، اتحاد مراقبي الحسابات والجاهزية للاتحادات التعاونية والادارة العامة للتعاون	الاتحادات التعاونية المتخصصة وتعزيز دورها ورفع جاهزية الاتحادات التعاونية والمؤسسات المعنية في تنمية الحركة التعاونية والادارة العامة للتعاون
تقدم ما لا يقل عن 4 جمعيات تعاونية من نفس التخصص بطلب ترخيص اتحاد	الادارة العامة للتعاون	ما لا يقل عن 6 اتحادات تعاونية تخصصية مرخصة ومسجلة لدى الادارة العامة للتعاون					ترخيص 3 اتحادات تخصصية جديدة	اتحاد الاسكان التعاوني ، اتحاد مراقبي الحسابات والجاهزية للاتحادات التعاونية والادارة العامة للتعاون	في مجال تسجيل الجمعيات التعاونية على اسس سليمة
سياسة عامة في الادارة العامة للتعاون	دائرة الارشاد وتنظيم العمل التعاوني + دائرة التنمية	عدد الجمعيات تحت التحقيق 60، عدد الجمعيات التعاونية تحت التصفية 70، عدد الجمعيات التي الغى تسجيلها 65، عدد الجمعيات التي تم تصويب وضعها وتنشيطها 45.					يجب على الادارة العامة للتعاون تبني سياسة تصفية والغاء الجمعيات التعاونية المتعثرة وانشاء تسجيل جمعيات تعاونية ريادية عصرية غير تقليدية لتشكيل بنيان تعاوني قوي ينتج عنه اتحادات تعاونية متخصصة قوية	ضعيفة في تنمية الحركة التعاونية	
سياسة عامة في الادارة العامة للتعاون	دائرة التنمية	تسويق منتجات تعاونية من خلال شركات اقتصادية او اتحادات تعاونية عدد 200 جمعية تعاونية					تبني الادارة العامة للتعاون سياسة الشراء الجماعي والتسويق الجماعي للجمعيات التعاونية من الاتحادات التعاونية والعمل على تفعيلها .		

متطلبات التنفيذ (التكلفة بالشيكول موازنة 2019)	المسؤولية	الانجاز المتوقع	2019				الأنشطة	الوضع الحالي	الأهداف الفرعية
			الربع الرابع	الربع الثالث	الربع الثاني	الربع الأول		(وصف او رقم)	
الهدف الاستراتيجي الثاني: أداء الجمعيات التعاونية المالي والتنظيمي قد تحسن									
السياسة 2 : تمكين الحركة التعاونية اقتصاديا وإداريا في تقديم خدمات نوعية للاعضاء وتفعيل الدور الرقابي على ادارة راسمال الحركة التعاونية									
برامج ارشادي شهري تم اعداده ضمن الخطة السنوية، وتوفير المواصلات والاتصالات	الإدارة العامة للتعاون - دائرة الارشاد وتنظيم العمل التعاوني + دائرة التنمية	1300 زيارة ارشادية سنويا					تنفيذ زيارات ارشادية مكثفة للجمعيات التعاونية تهتم بتطوير الاداء الاداري والمالي لها والمساعدة في تقديم الدعم الفني لها		
الزام مندراء الدوائر في المحافظات في الانجاز حسب الخطة	دائرة التنمية + دائرة الارشاد وتنظيم العمل التعاوني	5% نسبة الزيادة في اعداد العاملين باجر في الجمعيات التعاونية مقارنة بالعام 2016					توفير مقترحات مشاريع اقتصادية لمساعدة الجمعيات التنموية على خلق فرص عمل		
الزام مندراء الدوائر في المحافظات في الانجاز حسب الخطة	دائرة التنمية + دائرة الارشاد وتنظيم العمل التعاوني	زيادة نسبة الجمعيات التي اعدت خطط استراتيجية 5% عن نسبتها في العام 2015					مساعدة الجمعيات التعاونية على تخطيط اعمالها وتوفير الخطة الاستراتيجية لها		
الزام مندراء الدوائر في المحافظات في الانجاز حسب الخطة	دائرة التنمية + دائرة الارشاد وتنظيم العمل التعاوني	زيادة نسبة الجمعيات التي حققت فائض 5% عن نسبتها في العام 2015					مساعدة الجمعيات التعاونية في الوصول الى أدلة الاجراءات المختلفة لتنظيم وتطوير اعمالها من اجل تحقيق فائض مالي	الكثير من الجمعيات لا تتمكن من الوصول الى الخدمات التي يمكنها ان تساهم في تطوير اداءها	المساهمة في تنظيم وتطوير الخدمات المقدمة للجمعيات التعاونية
الزام مندراء الدوائر في المحافظات في الانجاز حسب الخطة	دائرة الارشاد وتنظيم العمل التعاوني	199 جمعية تعاونية التزمت بالقانون					تقديم الاستشارات القانونية للجمعيات التعاونية لكي تعمل ضمن القانون والنظام		
الزام مندراء الدوائر في المحافظات في الانجاز حسب الخطة	دائرة التنمية	9 دراسات تعاونية تم توفيرها لأعضاء الجمعيات من خلال الموقع الالكتروني للإدارة					توفير الدراسات الخاصة بالتعاونيات لكافة الجمعيات التعاونية الراغبة في الحصول عليها		

متطلبات التنفيذ (التكلفة بالشيكول موازنة 2019)	المسؤولية	الانجاز المتوقع	2019				الأنشطة	الوضع الحالي (وصف او رقم)	الأهداف الفرعية
			الربع الرابع	الربع الثالث	الربع الثاني	الربع الأول			
الزام مدرء الدوائر في المحافظات في الانجاز حسب الخطة	دائرة التنمية	19 جمعية تعاونية تنموية استفادت من القروض الميسرة					تنفيذ زيارات لمؤسسات الاقراض ومنها صندوق التشغيل للمساعدة في توفير قروض ميسرة للجمعيات التعاونية الراغبة في تطوير أعمالها.		
الزام مدرء الدوائر في المحافظات في الانجاز حسب الخطة	دائرة التنمية	5% نسبة الزيادة في زيادة ترويج منتجات الجمعيات التعاونية مقارنة بالعام 2016					مساعدة الجمعيات التنموية الفاعلة في ترويج منتجاتها أو خدماتها		
الزام مدرء الدوائر في المحافظات في الانجاز حسب الخطة	دائرة التنمية	3 جمعيات تعاونية حصلت لمنتجاتها على علامة الجودة التجارية					مساعدة الجمعيات الناجحة في الحصول على علامة جودة خاصة بمنتجاتها		
احصائى من قبل دوائر التعاون في المحافظات للادارة العامة	الادارة العامة للتعاون - دائرة الارشاد وتنظيم العمل التعاوني + دائرة التنمية	30 جمعية تعاونية غير عاملة صوبت أوضاعها 100 جمعية غير عاملة وضعت تحت التصفية 50 جمعية تعاونية تحت التحقيق					تنفيذ زيارات ارشادية الى الجمعيات غير العاملة ومراسلة مجالس ادارة الجمعيات التعاونية بهدف تصويب اوضاعها ما امكن ذلك خلال فترة زمنية محددة	نحو ثلث الجمعيات التعاونية المسجلة وتصنف عاملة وهي في الواقع غير عاملة وذلك لفقدانها للمشروع الاقتصادي الذي انشأت من اجله والجمعيات غير العاملة ايضا هي غير مصوبة لوضعها القانوني	تحفيز الجمعيات غير العاملة أو المصنفة عاملة وغير نشيطة اقتصادياً على تصويب أوضاعها وتطوير أعمالها بما يتوافق مع القانون ومبادئ العمل التعاوني
عداد قوائم احصائية من قبل دوائر التعاون في المحافظات للادارة العامة للتعاون	دائرة التنمية + دائرة الارشاد وتنظيم العمل التعاوني	تصنيف الجمعيات التعاونية العاملة ومالكه لمشروع اقتصادي والجمعيات التعاونية غير العاملة . عدد الجمعيات التي تم تصويب وضعها الاقتصادي 13 وعدد الجمعيات تحت التصفية 13 وعدد الجمعيات تحت التحقيق 13					تنفيذ زيارات ارشادية لحث الجمعيات التعاونية العاملة وفاقدة لمشروعها الاقتصادي على تصويب وضعها الاقتصادي خلال فترة زمنية محددة وبعد انقضاء المدة تحول للتحقيق والتصفية		

متطلبات التنفيذ (التكلفة بالشيكول موازنة 2019)	المسؤولية	الانجاز المتوقع	2019				الأنشطة	الوضع الحالي (وصف او رقم)	الأهداف الفرعية
			الربع الرابع	الربع الثالث	الربع الثاني	الربع الأول			
عداد قوائم احصائية من قبل دوائر التعاون في المحافظات للادارة العامة للتعاون	دائرة التنمية + دائرة الارشاد وتنظيم العمل التعاوني + دائرة الرقابة والتدقيق	عدد الجمعيات التعاونية التي تحقق عجز مالي من الجمعيات العاملة وتمارس نشاط اقتصادي 500 ، عدد الجمعيات التعاونية التي تحقق فائض مالي 60 جمعية ، عدد الجمعيات التي تحول للتحقيق من الجمعيات العاملة 40 جمعية					معالجة الجمعيات التعاونية العاملة التي تحقق عجز مالي لسنوات متتالية الى التحقيق او العمل على تصويبها من خلال الارشاد لتحقيق فائض مالي	معظم الجمعيات التعاونية تحقق عجز مالي رغم نشاطها الاقتصادي	زيادة حجم فائض الجمعيات التعاونية التي لديها مشاريع اقتصادية
الحصول على البيانات من جهات ذات العلاقة والتشبيك معهم	دائرة التنمية + دائرة الارشاد وتنظيم العمل التعاوني	تأطير العاطلين عن العمل من عمال مهرة وخريجين جامعات وتدريب مهني في جمعيات تعاونية ريادية لخلق فرص عمل عدد 13					الاتصال والتواصل ما بين الادارة العامة للتعاون مع مؤسسات القطاع الخاص والجامعات الفلسطينية للحصول على بيانات للعاطلين عن العمل من خريجي الجامعات او طلاب مهرة خريجين تدريب مهني لحثهم لتشكيل جمعيات تعاونية ريادية لتوفير الخدمة للمجتمع وللاعضاء .	حاليا لا يوجد جمعيات تعاونية ريادية لتقديم خدمات متطورة تواكب التطور الحديث في قطاع الخدمات والقطاع الاستهلاكي والتسويقي	تشجيع المبادرات التعاونية وخصوصا في القطاعات الاقتصادية والاجتماعية غير التقليدية كالقطاعات
جاهزية وحدة الحاسوب	دائرة التنمية	5 اجتماعات مع وحدة الحاسوب خاصة بالنظام تم عقدها					عقد اجتماعات مع وحدة الحاسوب للاستمرار في النظام حسب رؤية واحتياجات الادارة		
جاهزية وحدة الحاسوب	الادارة العامة للتعاون - دائرة الارشاد وتنظيم العمل التعاوني + دائرة التنمية	النسخة الاولى من النظام تم اطلاقها					اطلاق النسخة الأولى من النظام	تم بناء نظام سابقاً	بناء وتطوير نظام قاعدة بيانات محوسب للجمعيات التعاونية
جاهزية وحدة الحاسوب	دائرة التنمية	30 موظف في الادارة تم تدريبهم على استخدام النظام					عقد ورش عمل تدريبية لموظفي التعاون على استخدام النظام	لكنه لم يكن صالحاً للتطبيق	
جاهزية وحدة الحاسوب	دائرة التنمية	تحديثات النظام بما يتناسب مع احتياجات العمل					اجراء تحديثات على النظام أولاً بأول بناء على الصعوبات التي تواجه المستخدمين		
جاهزية وحدة الحاسوب	دائرة التنمية	تقرير نصف سنوي وتقرير سنوي تم اعدادهم استناداً الى بيانات النظام					استخدام بيانات النظام في اعداد تقارير احصائية ونشرها على الموقع الالكتروني للنظام		

متطلبات التنفيذ (التكلفة بالشيكول موازنة 2019)	المسؤولية	الانجاز المتوقع	2019				الأنشطة	الوضع الحالي (وصف او رقم)	الأهداف الفرعية
			الربع الرابع	الربع الثالث	الربع الثاني	الربع الأول			
الدوائر في المحافظات حسب الانجاز حسب الخطة الزام مدراء	دائرة الارشاد وتنظيم العمل التعاوني + دائرة التنمية	عدد الجمعيات التعاونية المطبقة وملتزمة بمبادئ وقانون التعاون 100					زيارة الجمعيات التعاونية وارشادها الى ضرورة تطبيق القانون في الاجراءات الادارية والمالية تحت طائلة المسؤولية		
الدوائر في المحافظات حسب الانجاز حسب الخطة الزام مدراء	دائرة التنمية + دائرة الارشاد وتنظيم العمل التعاوني	تحويل عدد 50 جمعية تعاونية الى هيئة مكافحة الفساد					عقد اجتماعات مع هيئة مكافحة الفساد لتحديد البات التواصل في مكافحة الفساد داخل الجمعيات		
الدوائر في المحافظات حسب الانجاز حسب الخطة الزام مدراء	دائرة التنمية + دائرة الارشاد وتنظيم العمل التعاوني	150 عضو لجنة مراقبة و 200 عضو لجنة ادارة شاركوا في دورات حوكمة الجمعيات التعاونية					بناء قدرات أعضاء لجان الادارة ولجان الرقابة في الجمعيات التعاونية لدورات تدريبية في الحوكمة	دور لجان الرقابة على الأعمال الادارية والمالية في الجمعيات	تعزيز مبادئ الشفافية والمسائلة داخل الجمعيات التعاونية
الدوائر في المحافظات حسب الانجاز حسب الخطة الزام مدراء	دائرة الارشاد وتنظيم العمل التعاوني	30 موظف تعاوني استفادوا من دورات حوكمة الجمعيات التعاونية					بناء قدرات موظفو التعاون الى دورات خاصة بالحوكمة في الجمعيات التعاونية	التعاونية ضعيف، وكذلك دور وزارة العمل	
الدوائر في المحافظات حسب الانجاز حسب الخطة الزام مدراء	دائرة الرقابة والتنسيق ، دائرة الارشاد وتنظيم العمل التعاوني	عقد الاجتماعات الهيئة العامة 380 عدد الميزانيات المصادق عليها 350					ضبط مال الجمعية التعاونية والرقابة عليها من خلال المصادقة على الميزانيات العمومية وعقد الاجتماعات العمومية للمصادقة عليها		
الدوائر في المحافظات حسب الانجاز حسب الخطة الزام مدراء	دائرة التنمية ، دائرة الرقابة والتنسيق	ما لا يقل عن 10% من الجمعيات التعاونية العاملة تستخدم برنامج محاسبة موحد					التشبيك مع احدى شركات برمجة انظمة المحاسبة لتوفير برنامج محاسبة باسعار مخفضة للجمعيات التعاونية او العمل على تمويل شراءه		

متطلبات التنفيذ (التكلفة بالشيكول موازنة 2019)	المسؤولية	الانجاز المتوقع	2019				الأنشطة	الوضع الحالي (وصف او رقم)	الأهداف الفرعية
			الربع الرابع	الربع الثالث	الربع الثاني	الربع الأول			
الهدف الاستراتيجي الثالث : العمل التعاوني يضم فئات ومجالات عمل جديدة									
السياسة 3 : نشر الفكر التعاوني لخلق انماط تعاونية جديدة نوعية تخدم بناء بنية تعاوني قوي .									
ايجاد تمويل	وحدة الاعلام + دائرة التنمية	10000 مطوية تم طباعتها					العمل على اعداد مطويات واي وسائل دعائية أخرى لنشر الفكر التعاوني وأهمية العمل التعاوني التنموية	الوضع الاعلامي	تفعيل الدور الاعلامي لنشر الفكر التعاوني وأهميته الاقتصادي للفرد والمجتمع
توفر التمويل	دائرة التنمية	ايجاد مصدر تمويلي					التشبيك مع الداعمين لطباعة الوسائل الدعائية	التعاوني غير فاعل وملمس	
استجابة وسائل الاعلام المحلية	دائرة التنمية	10 حلقات تلفزيونية تتعلق بالتعاونيات تم بثها					العمل مع تلفزيون فلسطين على اعداد وتنفيذ برنامج توعية باهمية الفكر التعاوني ودوره الاقتصادي، ويتضمن التعرض لقصص نجاح حقيقية	في المجتمع الفلسطيني	
الزام مدرء التعاون في المحافظات	دائرة الارشاد وتنظيم العمل التعاوني	5 جمعيات تعاونية نسوية تم تسجيلها					وضع وتنفيذ برنامج زيارات الى المؤسسات الشبابية والنسوية والتجمعات البدوية واذوي الاحتياجات الخاصة والاسرى المحررين لنشر الفكر التعاوني		
سياسة عامة في الادارة العامة للتعاون	دائرة الارشاد وتنظيم العمل التعاوني + دائرة التنمية	عدد المدارس في مختلف محافظات 13 مدرسة					اعداد وتنفيذ برنامج لا منهجي عن التعاونيات في المدارس بالاتفاق مع وزارة التربية والتعليم العالي		
استجابة الشركاء	دائرة التنمية	عدد 4 جامعات					تنفيذ حلقات عمل توعوية في الجامعات حول التعاونيات خاصة الريادية منها	ما زال انتشار الفكر والعمل التعاوني بين هذه الفئات ضعيفاً أو معدوماً لعدم استهدافها	زيادة ادماج الشباب والنساء والفئات المهمشة في العمل التعاوني وخاصة الريادي
استجابة الشركاء	دائرة التنمية + دائرة الارشاد وتنظيم العمل التعاوني	عدد 5 لقاءات					تنفيذ زيارات الى وزارة الاسرى والمحررين لدمج الاسرى المحررين في العمل التعاوني		
استجابة الشركاء	دائرة التنمية + دائرة الارشاد وتنظيم العمل التعاوني	تنفيذ 2 لقاء مع اتحاد ذوي الاحتياجات الخاصة					التواصل مع مؤسسات ذوي الاحتياجات الخاصة لوضع اليات ادماجهم في العمل التعاوني	بحملات ارشادية توعوية	
استجابة الشركاء	دائرة التنمية + دائرة الارشاد وتنظيم العمل التعاوني	تنفيذ 13 لقاء في مختلف المحافظات					القيام بزيارات توعوية للتجمعات السكانية خلف الجدار وتشجيع سكانها على تكوين جمعيات تعاونية تنموية في تجمعاتهم		
استجابة الشركاء	دائرة التنمية + دائرة الارشاد وتنظيم العمل التعاوني	تنفيذ 5 زيارات للتجمعات البدوية					تنفيذ عدد من الزيارات الى التجمعات البدوية لإدماجها في العمل التعاوني		

متطلبات التنفيذ (التكلفة بالشيكول موازنة 2019)	المسؤولية	الانجاز المتوقع	2019				الأنشطة	الوضع الحالي (وصف او رقم)	الأهداف الفرعية
			الربع الرابع	الربع الثالث	الربع الثاني	الربع الأول			
سياسة عامة في الادارة العامة للتعاون	دائرة التنمية _ قسم الاعلام التعاوني	عدد اللقاءات التعاونية الاعلامية في وسائل الاعلام ، عدد الحلقات المتلفزة للتعاون ، عدد المنشورات التعاونية ، عدد ورش العمل التثقيفية في العمل التعاوني					يجب على الادارة العامة للتعاون تفعيل الدور الاعلامي التعاوني في وسائل الاعلام المسموعة والمقروءة وعقد ورش عمل تثقيفية عن العمل التعاوني تستهدف بها الشباب والمدارس والجامعات والتجمعات السكانية .	الجانب التوعوي للشباب في اهمية العمل التعاوني ضعيفة	توعية الشباب في الجامعات والمدارس واصحاب القرار والمؤسسات حول اهمية العمل التعاوني
سياسة عامة في الادارة العامة للتعاون	دائرة الارشاد وتنظيم العمل التعاوني + دائرة التنمية	عدد الجمعيات التعاونية الريادية التي سجلت 13					للتعاون في تشكيل جمعيات تعاونية ريادية كعينة تجريبية وعند نجاحها تعميم تلك الجمعيات التعاونية الناجحة الى المناطق الجغرافية الاخرى لتغيير النمط التعاوني السائد .	لم يمارس هذا الهدف حتى هذه اللحظة	اتباع سياسة النهج التجريبي في نشر انماط تعاونية جديدة وغير تقليدية
سياسة عامة في الادارة العامة للتعاون	دائرة الارشاد وتنظيم العمل التعاوني + دائرة التنمية	عدد الجمعيات التعاونية تحت التسجيل 40 عدد الجمعيات التعاونية المسجلة في مناطق الجدار 13					توجه الادارة العامة للتعاون الى التجمعات السكانية خلف الجدار وبمحاذاة الجدار لتاطيرهم في جمعيات تعاونية تخدم توجهاتهم بناء على قضية تعاونية تجمعهم لاستخراج مشروع اقتصادي حيوي يخدم الموقع الجغرافي ، واذا تعذر ذلك وكان هدف التجمع فقط الحصول على تمويل من الجهات المانحة يتم توجيههم لانشاء جمعية اهلية او خيرية من خلال وزارة الداخلية .	يتم تسجيل جمعيات تعاونية خلف الجدار وبجانبا الجدار والمناطق البدوية لكن ليس بالعدد المطلوب .	تشجيع انشاء تعاونيات جديدة في مناطق ج بما في ذلك المناطق خلف الجدار الفاصل ، وكذلك انشاء جمعيات تعاونية تدعم صمود البدو في المناطق المهمشة والمهددة بالمصادرة .

متطلبات التنفيذ (التكلفة بالشيكول موازنة 2019)	المسؤولية	الانجاز المتوقع	2019				الأنشطة	الوضع الحالي (وصف او رقم)	الأهداف الفرعية
			الربع الرابع	الربع الثالث	الربع الثاني	الربع الأول			
سياسة عامة في الادارة العامة للتعاون	دائرة الارشاد وتنظيم العمل التعاوني + دائرة التنمية	عدد الجمعيات التعاونية لذوي الاحتياجات الخاصة 7					توجه الادارة العامة للتعاون الى وزارة الشؤون الاجتماعية والاتحاد العام لذوي الاحتياجات الخاصة من اجل استقطاب ذوي الاحتياجات الخاصة لتأطيرهم في جمعيات تعاونية تخدم توجهاتهم من خلال انشاء مشاريع اقتصادية تناسب احتياجاتهم .	لا يوجد توجه لانشاء جمعيات تعاونية لذوي الاحتياجات الخاصة	مساعدة الفئات المهمشة وذوي الاحتياجات الخاصة على انشاء تعاونيات خاصة بهم
سياسة عامة في الادارة العامة للتعاون	دائرة الارشاد وتنظيم العمل التعاوني + دائرة التنمية	عدد الجمعيات التعاونية الاستهلاكية المسجلة التي حصلت على اعفاء ضريبي عدد 10					يجب على الادارة العامة للتعاون ان تتبنى زيادة عدد الجمعيات الاستهلاكية وتقديم الحوافز التشجيعية كاعفاء ضريبي وجمركي واسترداد ضريبي على السلع الاستهلاكية للعمل على زيادة عددها في المجتمع الفلسطيني حتى تاخذ طابع مؤسسات استهلاكية ضخمة تخدم تجمعات سكانية كبيرة بحيث تكون الحكومة شريكة في الاستثمار حتى يمكنها من دعم سلع اساسية للمواطن الفلسطيني.	تسجيل الجمعيات الاستهلاكية في المدن والقرى الفلسطينية ليست بالعدد المطلوب	خلق سياسات تساعد على نشر الجمعيات التعاونية الاستهلاكية في المدن والقرى الفلسطينية والعمل مع الاطراف ذوي العلاقة على تقديم التسهيلات الممكنة لانجاحها
ايجاد حوافز تشجيعية لطالبي تسجيل الجمعيات الاستهلاكية	دائرة التنمية + دائرة الارشاد وتنظيم العمل التعاوني	عدد الجمعيات التعاونية الاستهلاكية جديدة 13					العمل على تشجيع تسجيل جمعيات استهلاكية كبيرة تخدم شريحة سكانية كبيرة ، تكون المؤسسات الحكومية شريكة فيها لدعم سلع اساسية للمواطن .	الجمعيات الاستهلاكية المسجلة حتى هذه اللحظة غير كافية	تشجيع وتسجيل وتطوير الجمعيات الاستهلاكية خصوصا في المدن والتجمعات السكانية ذات

متطلبات التنفيذ (التكلفة بالشيكول موازنة 2019)	المسؤولية	الانجاز المتوقع	2019				الأنشطة	الوضع الحالي	الأهداف الفرعية
			الربع الرابع	الربع الثالث	الربع الثاني	الربع الأول		(وصف او رقم)	
سياسة عامة في الادارة العامة للتعاون	دائرة الارشاد وتنظيم العمل التعاوني + دائرة التنمية	تسجيل جمعيات تعاونية خدمات طبية عدد 13، جمعيات تعاونية مهنية عدد 13، جمعيات تعاونية خدمات تسويقية عدد 13، جمعيات تعاونية تأمين صحي عدد 1، جمعيات تعاونية خدمات تكنولوجية عدد 13، خدمات طبية عدد 13، جمعيات تعاونية خدمات طبية عدد 13، جمعيات تعاونية تأمين مركبات عدد 1					تفعيل دور الادارة العامة للتعاون في اجراء دراسات تعمل على تطوير افاق العمل التعاوني في مجالات جديدة منها خدمات صحية (تأمين صحي تعاوني ، تأمين مركبات تعاوني ، توفير خدمات طبية ، توفير خدمات مهنية ، خدمات تسويقية ، خدمات تكنولوجية)	عدم توفر البيانات والاحصائيات والدراسات لتشكيل جمعيات تعاونية ريادية جديدة من طالبها	توفير البيانات والدراسات الخاصة بالقطاع التعاوني لطالبيها من الفئات المجتمعية المختلفة لتشكيل جمعيات تعاونية جديدة

متطلبات التنفيذ (التكلفة بالشيكول موازنة 2019)	المسؤولية	الانجاز المتوقع	2019				الأنشطة	الوضع الحالي (وصف او رقم)	الأهداف الفرعية
			الربع الرابع	الربع الثالث	الربع الثاني	الربع الأول			
توفر الاجراءات القانونية	دائرة الارشاد وتنظيم العمل التعاوني	انهاء تصفية الاتحاد العام					تنفيذ اجراءات تصفية الاتحاد العام المجدد	اتحاد عام مجمد بقرار المحكمة واتحادات تخصصية ضعيفة	بناء اتحاد عام للجمعيات التعاونية قوي وتعزيز دور الاتحادات الفرعية وتوسيع قاعدتها
توفر الانجازات من مدراء التعاون	دائرة التنمية + دائرة الارشاد وتنظيم العمل التعاوني	عقد 5 اجتماعات مع الاتحادات التخصصية				عقد اجتماعات مع الاتحادات الفرعية التخصصية لبحث اليات تعزيز دورها القطاع وانضمام مزيدا من الجمعيات اليها			
توفر الانجازات من مدراء التعاون	دائرة التنمية + دائرة الارشاد وتنظيم العمل التعاوني	تشكيل اتحادات تخصصية				العمل مع الجمعيات التعاونية على تشكيل اتحادات فرعية تخصصية جديدة خاصة اتحادين للجمعيات الاستهلاكية والجمعية الخلاقية			
توفر الانجازات من مدراء التعاون	دائرة التنمية + دائرة الارشاد وتنظيم العمل التعاوني	تشكيل اتحاد عام				عقد اجتماعات مع الاتحادات الفرعية التخصصية لتشكيل اتحاد عام يمثل الجمعيات التعاونية كافة			